

# Het waarom achter de nieuwe pensioenregeling

Er is veel om te doen in het notariaat: de nieuwe pensioenregeling voor (kandidaat-)notarissen. Vragen als 'Waarom een nieuwe regeling?', 'Waarom wordt de arbeidsongeschiktheidsverzekering losgelaten?' en 'Waarom gaan jonge kandidaten meer betalen?', zijn aan de orde van de dag. Reden genoeg voor Stichting Notarieel Pensioenfonds (SNPF) om op 12 juni een webinar te organiseren: een soort seminar, maar dan online. Directeur Eric Uijen en projectleider Henriëtte de Lange legden live via de website de nieuwe pensioenregeling uit. *Notariaat Magazine* was erbij en zet een aantal van de vragen op een rij.

| TEKST & FOTO'S Jessica Hendriks

## 1. Waarom is er een nieuwe pensioenregeling nodig?

'De huidige pensioenregeling is niet meer van deze tijd. Het voldoet binnenkort niet meer aan de fiscale wetgeving. Daarnaast is het arbeidsongeschiktheidspensioen duur en niet marktconform. Uit onderzoek blijkt ook nog eens dat de huidige regeling als star wordt ervaren en dat (kandidaat-)notarissen vinden dat het arbeidsongeschiktheidspensioen geen onderdeel is van de pensioenregeling. Hier zijn wij naar gaan kijken met als doel met een betaalbare, marktconforme regeling te komen die op draagvlak van de beroepsgroep kan rekenen.'



## 3. Wat betekenen de veranderingen in de praktijk?

'Notarissen gaan minder pensioen opbouwen en dus ook minder premie betalen. Dat past voor een deel bij de wens die er leeft om meer zelf te regelen. Je kunt er als notaris voor kiezen om zelf bij te verzekeren. (Kandidaat-)notarissen en toegevoegd notarissen zullen met de nieuwe regeling als ze jong zijn iets meer gaan betalen dan nu. Maar als ze boven de 36 jaar zijn, gaat die premie weer omlaag. Uiteindelijk bouwen ze in de meeste scenario's meer pensioen op voor later dan ze nu doen.'



## 2. Wat zijn de belangrijkste wijzigingen?

'Om te beginnen gaat de pensioengerechtigde leeftijd naar 67 jaar. Daarnaast krijgen alle deelnemers dezelfde verplichte basis middelloonregeling. Boven het inkomen van 50.855 euro (niveau 2013) is er de mogelijkheid aanvullend pensioen op te bouwen in een beschikbarepremieregeling. Iedereen betaalt een doorsneepremie. Ook komt er een partner- en wezenpensioen voor iedereen in de basis middelloonregeling en een premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid. Arbeidsongeschiktheidspensioen maakt geen onderdeel meer uit van de pensioenregeling.'



## 4. Is het zelf regelen van een arbeidsongeschiktheidspensioen niet duurder dan nu?

'Ja, alleen een verzekering of pensioen regelen is altijd duurder dan als je dit doet als collectief. Het notariaat moet dan ook goed nadenken of kantoren dit niet samen kunnen doen. Onze tip is dan ook om het met een grotere groep te doen, zodat je gebruik kunt maken van een gunstiger tarief.'



## 5. Gaat de werkgever de premie voor het arbeidsongeschiktheidspensioen betalen?

'Hier kunnen wij niets over zeggen. Dit is iets tussen de werkgever en werknemer. Je zou denken dat als het nu indirect onderdeel uitmaakt van het arbeidsvoorwaardenpakket, dat straks ook het geval is. Kandidaten zouden dit bij hun werkgever kunnen aankaarten.'





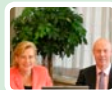
**6. Blijft de vijftienprocentregeling gehandhaafd voor notarissen die door inkomstendaling de premie niet kunnen betalen?**

‘Nee, deze regeling verdwijnt. Maar de nieuwe regeling gaat meer uit van het inkomen. Dit betekent dat als er een lager inkomen wordt gegenereerd er ook een lagere premie wordt betaald en de opbouw minder is. De vijftienprocentregeling is daardoor niet meer nodig.’



**7. Als het arbeidsongeschiktheidspensioen komt te vervallen, moet er dan medisch gekeurd worden?**

‘Ja, het zou kunnen dat een verzekeraar dit wil als je jezelf gaat verzekeren. Als je zelf een collectief start, is die kans kleiner.’



**8. Waarom kunnen notarissen niet zelf bepalen waar de pensioenopbouw gebeurt?**

‘De Wet op het notarisambt schrijft voor dat het notariaat een eigen pensioenfonds heeft. Wie het hier niet mee eens is, zou een lobby richting de Tweede Kamer moeten beginnen om de wet aan te passen. Op dit moment voert het pensioenfonds de wet uit en houden we rekening met de wensen van de beroepsgroep.’



**9. Waarom het notarieel pensioenfonds handhaven met zulke hoge uitvoeringskosten?**

‘Het bestuur denkt na over hoe die kosten kunnen worden verlaagd. Je hebt de kosten van uitvoering en besturing; dat is nu best aan de hoge kant, terwijl de groep waarvoor wij het doen relatief klein is. Dus er kan worden gekeken of we niet kunnen samenwerken met andere fondsen, zoals die voor medewerkers in het notariaat. Verder zullen wij de uitvoeringskosten gaan verlagen doordat de nieuwe regeling bij een professionele pensioenuitvoeringsorganisatie terecht zal komen. Daarmee wordt een flink stuk van de kosten verlaagd. Of dat voldoende is, is aan de beroepsgroep.’



**10. Komt er straks een ‘knip’ tussen het oude en het nieuwe pensioen?**

‘Wij hopen van niet, dat zou administratief onwenselijk zijn. Maar we kunnen niet zomaar alles van de oude situatie naar de nieuwe overhevelen. Daar zijn procedures voor. Aangezien wij het enige pensioenfonds in Nederland zijn dat in leven is geroepen door de wet en er geen beroepsvereniging is, liggen die procedures bij ons ingewikkelder. Hier wordt dus nog naar gekeken.’





**11. Heeft het omhoog gaan van de pensioenpremie bij jonge kandidaten niet een negatief effect op het vinden of het behouden van een baan?**

‘Loonkosten zijn inderdaad onderdeel van het kostenplaatje van een notariskantoor. Daarvoor is juist de oude regeling niet gunstig. In die regeling gaan de premiekosten na elke verjaardag steeds meer omhoog. Bij de nieuwe regeling gaan de totale kosten juist naar beneden.’



**13. Hebben we de afgelopen jaren voor niets betaald nu het arbeidsongeschiktheidspensioen verdwijnt?**

‘Zo lijkt dat wel en het klinkt inderdaad niet eerlijk, maar zo gaat het met alle risicoverzekeringen. Stel, je hebt brand in huis, maar je bent dat jaar vergeten de premie te betalen. De jaren daarvoor heb je dit wel altijd trouw gedaan, maar het is er een keer tussendoor geglipt. Toch krijg je dan niets vergoed. Zo werkt dat als het om risicoverzekeringen gaat.’



**12. Is er ook gekeken naar het buitenland? Bijvoorbeeld naar een Belgisch Europees concept?**

‘Nee, dat hebben wij niet. De wet schrijft nu eenmaal voor dat het pensioenfonds voor het notariaat is gevestigd in Den Haag. Dit overhevelen naar een buitenlandse locatie, is dus niet mogelijk.’



**Status nieuwe pensioenregeling**

De Pensioenraad heeft op 23 mei de inhoud van de nieuwe pensioenregeling vastgesteld. De inhoud van de nieuwe pensioenregeling (‘blauwdruk’) staat hiermee vast. Aan de hand van deze blauwdruk wordt nu een Pensioenreglement opgesteld. Dat Pensioenreglement zal uiteindelijk eind november door het bestuur van het SNPF worden vastgesteld. Het Pensioenreglement betreft alleen de uitwerking. Het bestuur van SNPF kan de keuzes die de Pensioenraad heeft gemaakt niet meer wijzigen.



OPINIE

*Nieuwe pensioenregeling:*

## If you pay peanuts, you get monkeys!

**D**e herprofilering van Stichting Notarieel Pensioenfonds (SNPF) is een onderwerp dat momenteel op veel aandacht van onze commissie mag rekenen. De afschaffing van de verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekering via SNPF voor alle kandidaat-notarissen en de verhoging van pensioenpremies voor kandidaat-notarissen tot 37 jaar zijn onderwerpen die onder kandidaat-notarissen in het land leven. Wij worden gevraagd deze verslechtering van arbeidsvoorwaarden van kandidaat-notarissen te voorkomen. Kandidaat-notarissen zullen als gevolg van deze plannen netto minder van hun loon overhouden. Mensen die ernstig ziek zijn geweest of vanwege een andere reden moeilijk te verzekeren zijn, zullen bij ongewijzigde invoering van het plan geconfronteerd worden met onverzekerbaarheid of zeer hoge premies.

**GEEN EENZIJDIGE  
LASTENVERSCHUIVING**

De herprofilering van SNPF mag niet leiden tot een eenzijdige lastenverschuiving van notarissen naar kandidaat-notarissen. Voorafgaand aan de ledenraad van 19 juni 2013 hebben we het contact tussen kandidaat-notarissen in de Pensioenraad van SNPF, in (de pensioencommissie van) de ledenraad en onze eigen commissie gecoördineerd. Ons doel was in de vergadering van de ledenraad aandacht te vragen voor de verslechtering van de positie van kandidaat-notarissen als gevolg van de herprofilering van SNPF. Hoewel een verslag van de pensioencommissie op de agenda van de ledenraad stond, kon over dit onderwerp niet worden gesproken. Als reden werd gegeven dat de pensioenraad en niet de KNB de opdrachtgever van de herprofilering bij SNPF is. Per 1 januari 2014, de datum waarop de herprofilering van SNPF moet ingaan, zou de KNB wel als opdrachtgever van SNPF fungeren.

**OPTIONELE COLLECTIEVE  
VERZEKERING**

De KNB onderzoekt momenteel of verzekering voor beroepsaansprakelijkheid mogelijk is via een optioneel collectief contract. Wij zien als mogelijke oplossing voor de verslechtering van de positie van kandidaat-notarissen dat de KNB een optionele en collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering mogelijk maakt. Indien de arbeidsvoorwaarden van kandidaat-notarissen door hogere door hen te dragen lasten nog verder onder druk komen te staan, zal dit leiden tot een nog minder aantrekkelijk beroep en uitstroom van talent uit het notariaat. Dat moeten we voorkomen. Onze oproep is dit onderwerp de komende tijd in ringvergaderingen, de ledenraad, de ALV en de door SNPF te houden bijeenkomsten aan de orde te stellen.

*De Commissie kandidaat-notarissen*