

In deze rubriek beantwoordt een panel van in- en/of externe deskundigen allerlei vragen van (kandidaat-)notarissen. Die kunnen gaan over arbeidsvoorwaarden, verzekeringen, de notariële praktijk of een ander onderwerp. Dit keer hebben de vragen betrekking op de nieuwe pensioenregeling van Stichting Notarieel Pensioenfonds (SNPF).



Arnout Stroeve
| voorzitter Werkgevers-
commissie PensioenKamer



Nienke Bijlholt
| voorzitter Werknemers-
commissie PensioenKamer

Nienke Bijlholt en Arnout Stroeve zijn bij de beantwoording van de vragen bijgestaan door de andere leden van de PensioenKamer. Dat zijn namens de Werkgeverscommissie: Antal de Witte, Ed Schless en Cliff Bolding, en namens de Werknemerscommissie: Annette van der Klooster, Marieke Schoonhoven, Patricia Hofsteenge en Joska Ophuis.

Als ik met pensioen ga, zijn er dan nog voldoende financiële middelen om mij een afdoende pensioen uit te keren?

Arnout Stroeve: 'De pensioenpremie die u en (eventueel) uw werkgever betalen, wordt voor u gereserveerd. Dit wil zeggen dat er voor u een "pensioenpotje" bij het fonds is. Jaarlijks bouwt u pensioen op, waardoor de omvang hiervan toeneemt. U ontvangt dit pensioen bij pensionering.

Van tevoren staat niet geheel vast hoe hoog uw uiteindelijke pensioen is. Dit is afhankelijk van de financiële situatie van het fonds. Staat het fonds er goed voor dan kan worden besloten uw pensioen te verhogen, zodat uw pensioen meegroeit met de inflatie. Een verlaging is echter ook mogelijk als het fonds te lange tijd onvoldoende financiële middelen ter beschikking heeft voor de (toekomstige) pensioenuitkeringen van alle deelnemers. Het verlagen van de pensioenen is op dat moment een door de wet voorgeschreven mogelijkheid. Dit is wel een uiterst middel om de financiën op orde te krijgen. Duidelijk is al dat – met name door de lage rentestand – een verhoging in de komende jaren niet aan de orde is. De pensioenregeling van SNPF is een basisvoorziening. Uw pensioen kunt u aanvullen met de excedentregeling van SNPF, een lijfrenteverzekering of banksparen.' •

Is de huidige pensioenregeling wel houdbaar met zo'n hoog premieniveau?

Nienke Bijlholt: 'De hoogte van de premie wordt in eerste instantie bepaald door de inhoud van de pensioenregeling. Daarnaast hebben de rentestand, het risicoprofiel van de beleggingen en de leeftijdsopbouw van de deelnemers grote invloed op de hoogte van de premie. De huidige lage rentestand en de recente veranderingen van de wettelijke rekenregels voor pensioenfondsen zorgen ook bij ons fonds voor een verhoging van de premie. De premie verlagen, zou betekenen dat minder pensioen wordt opgebouwd. Als er minder geld binnenkomt, dan is er immers in de toekomst ook minder geld voor uitkering van de pensioenen.

Bij veel pensioenfondsen speelt deze discussie: een goed pensioen voor een aanvaardbare premie. De overheid werkt dan ook aan een herziening van het pensioenstelsel. De PensioenKamer en SNPF volgen deze ontwikkelingen nauwlettend om die een plek te geven in eigen discussies over de invulling van de pensioenregeling van SNPF. Die zullen we ook in 2016 zeker blijven voeren.' •

Hoe wordt in de toekomst omgegaan met de wettelijk verplichte deelname in het pensioenfonds?

Nienke Bijlholt: ‘Bij de PensioenKamer is goed in beeld dat met name onder de notarissen de discussie over de verplichtstelling regelmatig oplaait. Afschaffing van de verplichtstelling leidt tot keuzevrijheid, hetgeen als voordeel wordt gepercipieerd door enkele zelfstandigen. Een verplichte, collectieve regeling heeft echter duidelijk meerwaarde. De voordelen zijn onder meer:

1. een verplichte collectiviteit leidt tot volume en dat is doorgaans goedkoper (bijvoorbeeld ten aanzien van het arbeidsongeschiktheidspensioen), omdat risico's gedeeld kunnen worden;
2. vaste uitvoeringskosten kunnen worden verdeeld over een zo groot als mogelijke groep, hetgeen tot kostenvoordelen leidt;
3. er is solidariteit mogelijk ten aanzien van de premiebetaling;
4. pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde voor werknemers in loondienst waarop bij verplichte deelname niet geconcurrereerd hoeft te worden.

Na een fusie met Stichting Bedrijfspensioenfonds voor medewerkers in het Notariaat (SBMN) profiteren de deelnemers van beide fondsen daar nog meer van. De PensioenKamer vindt het belangrijk dat deze discussie wordt gevoerd. Om te voorkomen dat de discussie tot vertraging van het fusieproces leidt, heeft het de voorkeur dat deze discussie wordt gevoerd nadat de fusie een feit is. Na het voltrekken van de fusie, willen we op een goede manier invulling geven aan de discussie over de verplichtstelling. Dit betekent dat we het belangrijk vinden dat de beroepsgroep goed beseft wat een keuze voor het loslaten ervan inhoudt. Pensioen is een complex en belangrijk product; daar moeten we verstandig mee omgaan. Om die reden willen we de beroepsgroep goed voorlichten, voordat we haar mening vragen en besluiten nemen. Bij de gedachtevorming zullen we de belangen van alle groepen in het notariaat betrekken: zelfstandigen en deelnemers in loondienst.’ •

Juicht de Pensioenkamer de fusie tussen SNPF en SBMN toe?

Arnout Stroeve: ‘Vooraf: het is aan de besturen van de fondsen om te bepalen op welke manier zij de pensioenregelingen uitvoeren. De beslissing is dan ook genomen door de besturen van beide fondsen. Op basis van de verstrekte informatie zien wij de voordelen van een fusie. Daarmee worden op korte termijn efficiëntie- en kostenvoordelen behaald. Werkgevers hebben bij hun administratie nog maar te maken met één pensioenfonds en veel werkzaamheden van het fonds hoeven nog maar één keer te worden uitgevoerd. Denk bijvoorbeeld aan de governance van het fonds, het vaststellen van beleid en strategie, het voeren van de pensioenadministratie en de communicatie. De kostenbesparingen bedragen naar verwachting bijna 2.000.000 euro op jaarbasis, los van de lastenverlichting voor ondernemers. Voordelen die ten goede komen aan de beroepsgroep. Op deze manier wordt de toekomstbestendigheid van het fonds vergroot. Overigens zullen de fondsen wat ons betreft, moeten blijven kijken naar de toekomst. Er staat veel te veranderen op het gebied van pensioen. Dit betekent dat er continu aandacht moet zijn voor nieuwe mogelijkheden om op verantwoorde wijze en tegen de laagst mogelijke kosten een passende pensioenregeling uit te voeren.’ •

Hebt u ook een vraag?

Mail naar nm@knbn.nl en wij zorgen dat deze beantwoord wordt.