



**'Dit geeft enorm  
veel energie'**

VASN

Er waait een nieuwe wind door de VASN. Zo is de beroepsopleiding voor nieuwe leden zwaarder geworden, worden bijeenkomsten met strategische partners georganiseerd en gastcolleges en cursussen gegeven om meer mensen met het specialisme van de agri-notaris kennis te laten maken. 'We geven flink gas', verzekert VASN-voorzitter Joost Verploegen.

| TEKST Peter Steeman

De aanleiding voor de koersverandering vormde een brainstormsessie die het bestuur vorig jaar voor zichzelf organiseerde. Verploegen: 'Als vereniging staan we er goed voor. We hebben voldoende leden, de cursussen zijn van een goed niveau. Tegelijkertijd is dat ook onze valkuil. Als je niet oppast, hobbel je in een gezapig tempo door en verlies je de aansluiting met de buitenwereld. De agrarische sector is heel dynamisch. Onder leiding van een managementbureau stelden we ons de "wat"- en "waarom"-vraag. Wat willen we als VASN? En waarom is de VASN op aarde? Als je die vragen op jezelf betreft, is het antwoord eenvoudig. Ik ben opgegroeid op een boerenbedrijf. Zet mij op de Zuidas en ik ben doodongelukkig. Dit specialisme komt uit het hart. Uiteindelijk zijn we tot de volgende formuleringen gekomen: de VASN wil een ambassadeur zijn met passie voor de sector. Een duurzame gesprekspartner die zekerheid biedt aan de ondernemer en zijn gezin.'

**'Dit specialisme  
komt uit het hart'**

#### EILANDJES

Een risico dat aan iedere heisessie kleeft, is dat na afloop ieder weer overgaat tot de orde van de dag. Verploegen is er geen moment bang voor geweest. 'We waren niet op zoek naar fraaie volzinnen. Dat past niet bij onze leden en niet bij ons als bestuur. We hebben drie thema's benoemd: samenwerkingspartner, autoriteit en reputatie, en tot slot professionalisering. Daar geven we ook al invulling aan. Om onze rol als samenwerkingspartner in te vullen, hebben we bijvoorbeeld een bijeenkomst voor ambtenaren van provincies en consultants van ruilverkavelingsbureaus georganiseerd. Onze insteek was een netwerkbijeenkomst waar presentaties werden gegeven en mensen ervaringen konden uitwisselen. Het was een groot succes. Je brengt eigenlijk verschillende eilandjes bij elkaar. Het is voor VASN een tweesnijdend zwaard. Je agendeert problemen waar je in de praktijk tegen aanloopt. Het geeft ons ook gezag. Dat is belangrijk, want je wilt als agri-notaris niet als een onvermijdelijke laatste schakel gezien worden. Er is ook een stakeholderoverleg georganiseerd met de Vereniging voor Agrarisch Recht, het Instituut voor Agrarisch Recht en de verenigde landbouwboekhoudkantoren. Je kunt niet alleen gebruikmaken van elkaars kennis, bijvoorbeeld door het gebruiksvriendelijker maken van een agrarische koopovereenkomst, maar ook kijken waar je opleidingen met elkaar kan delen.'

#### GASTCOLLEGES

'Onze autoriteit en reputatie onderstrepen we met het geven van gastcolleges Agrarisch Recht aan de Radboud Universiteit. We zijn geen wetenschappers. Het gaat er vooral om tijdens zo'n college studenten nieuwsgierig te maken naar ons vakgebied. Dat bereik je door het geven van praktijkvoorbeelden, zoals de impact van een ruziënde familie op de overname van een agrarisch bedrijf. Verder bieden we onze leden stageplekken aan voor notariële studenten. We werken ook mee aan de Boerderij Academy, een initiatief van het weekblad *Boerderij* dat samen met Nyenrode Business Universiteit is opgezet. Daarvoor geven we aan ondernemers cursussen over de aankoop van agrarisch onroerend goed.'

#### VERZWAREN

'De professionalisering hebben we opgepakt door het verzwaren van de beroepsopleiding. We hebben aan de gehele opleiding de inleiding Agrarisch Recht toegevoegd. Daarnaast moeten leden voorafgaand aan de beroepsopleiding een casus beschrijven en daar aansluitend een mondeling examen over afleggen. We leggen hiermee de lat voor nieuwe leden bewust hoger dan voorheen. We willen dat leden begrijpen dat er wat van ze verwacht wordt. Ook de PE-verplichting is aangescherpt. Zo is de grens voor het minimum aantal PE-punten per jaar verhoogd. Door de leden is heel positief gereageerd op de plannen. Voor de professionalisering heeft de ALV al haar goedkeuring gegeven. We gaan die vraag over het "wat" en "waarom" van de VASN overigens ook nog voorleggen aan de leden. Dat doen we omdat we dicht bij onze leden willen blijven. Als bestuur moet je gedragen worden door de leden.'

#### ENERGIE

Het uitvoeren van alle plannen kost veel inspanning. Toch raakt de pijp voorlopig niet leeg, denkt Verploegen: 'Dit is een continu proces waar je bovenop moet zitten. Dat is echt een verandering ten opzichte van twee jaar geleden. We geven flink gas. Je bent er als bestuurder soms wel een dag per week mee bezig, maar daar krijg je ook wat voor terug. Dit geeft enorm veel energie.' ■