

Er zijn verschillende (notarieel-)juridische commissies en samenwerkingsverbanden waar (kandidaat-)notarissen in deelnemen. In *Notariaat Magazine* vertellen ze hierover.

NOTARIS EN MEER

WIE Nienke Bijlholt (35), kandidaat-notaris
WAAR PensioenKamer

‘Gegrepen door de materie’

‘De KNB heeft mij begin 2014 benaderd voor de PensioenKamer. Die was destijds net geïnstalleerd, als opvolger van de Pensioenraad. De kamer is een commissie van de KNB en heeft als opdracht om namens de beroepsorganisatie het formele opdrachtgeverschap van het notariële pensioenfonds te vervullen. De PensioenKamer bestaat uit een werkgevers- en werknemerscommissie. Gezamenlijk zijn zij verantwoordelijk voor de inhoud van de pensioenregeling voor werknemers: de kandidaat-notarissen, de toegevoegd notarissen en de medewerkers in het notariaat. In dat laatste geval in overleg met de Bond van Medewerkers in het Notariaat. De regeling voor notarissen wordt vastgesteld door alleen de werkgeverscommissie. Pensioenfonds Notariaat geeft aan onder welke voorwaarden, zoals de hoogte van de premie, de pensioenregeling kan worden uitgevoerd.’

‘Het aanpassen van de pensioenregeling gebeurt doorgaans na veranderingen in de wet- en regelgeving. Denk aan fiscale wijzigingen die van invloed kunnen zijn op de regeling. In de PensioenKamer wordt dan over deze onderwerpen gesproken. Een externe deskundige adviseert ons hierbij. Maar we laten ons niet enkel leiden door wat de wetgever ons eventueel oplegt. Uiteraard gaat het in eerste instantie om wat de beroepsgroep wil.’

‘We komen doorgaans eens per zes weken bijeen. In de tussentijd hebben de voorzitter van de werkgeverscommissie, de secretaris en ik contact over inhoudelijke en meer praktische aangelegenheden. Met z'n drieën faciliteren wij de vergaderingen. Gemiddeld ben ik drie uur per week kwijt aan mijn taken als voorzitter. Voor mij persoonlijk is het echt een verrijking om een functie te bekleden die inhoudelijk zeer interessant is en

ook wezenlijk verschilt van mijn reguliere activiteiten. Daarbij moet ik zeggen dat ik niet had verwacht dat ik zo gegrepen zou worden door de materie. De combinatie van juridische en financiële aspecten maken de pensioenwereld zeer interessant. Ook het persoonlijk contact met commissieleden, bestuurders van het fonds, adviseurs en andere betrokkenen geeft mij veel energie. Daarbij is voor mij nu veel duidelijker waarom bepaalde besluiten over ons pensioen worden genomen, of waarom op een bepaalde manier wordt gecommuniceerd. Veel ligt vast in wet- en regelgeving.’

‘Ik ben ook anders over mijn pensioen gaan nadenken. Voorheen was ik nauwelijks op de hoogte van de inhoud van onze pensioenregeling. Wel wist ik wat ongeveer de hoogte van de premie was. Inmiddels weet ik ook wat er allemaal is geregeld voor die premie. Zoals een nabestaanden- en arbeidsongeschiktheidspensioen, naast het ouderdompensioen. De voordelen van een collectieve regeling zijn me nu veel duidelijker.

De kritische houding van met name de ondernemers ten aanzien van de verplichtstelling van de pensioenregeling is ons natuurlijk niet ontgaan. Die lijkt ook het gevolg van weinig kennis over de voordelen van een collectieve pensioenregeling. Die communicatie moet dus beter. Primair is dit een taak van het pensioenfonds, maar binnen de PensioenKamer overleggen we ook hoe dit beter kan.

Als het kabinet dit jaar tot besluiten komt, dan zit er vanaf 2020 een grote wijziging van het pensioenstelsel aan te komen. Dit betekent waarschijnlijk dat de huidige pensioenregelingen anders moeten worden ingericht. Maar ze moeten wel blijven passen bij onze beroepsgroep. Dat wordt een mooie klus voor de PensioenKamer.’ ■



