

A full-length portrait of a man with short brown hair, smiling. He is wearing a light blue button-down shirt with the sleeves rolled up, grey trousers, and brown suede shoes. He is standing against a solid dark blue background. The text 'Bevorderen van acceptatie' is overlaid in white serif font across the lower half of the image.

Bevorderen van acceptatie



‘Veel mensen zijn onbewust bevooroordeeld’

Menno Geusens is kandidaat-notaris bij Jones Day in Amsterdam en bestuurslid van Forward, een stichting met als doel het bevorderen van acceptatie, herkenning en zichtbaarheid van LHBT's binnen de Nederlandse juridische beroepsgroep.

TEKST Henriette van Wermeskerken | BEELD Truus van Gog

‘Sommige partners bij grote kantoren zijn openlijk gay. Dat was vroeger ondenkbaar. Juristen zijn in het algemeen nogal traditioneel. Gelukkig is er in de afgelopen jaren veel veranderd. Zelf kwam ik aan het einde van mijn studie “uit de kast” en daar heb ik nooit enig probleem mee ervaren, ook niet toen ik in 2010 begon als kandidaat-notaris. Over het algemeen hoef je als LHBT, afkorting voor lesbisch, homoseksueel, biseksueel en transgender, niet meer geheimzinnig te doen.’

VOOROORDELEN

‘Waarom dan een speciaal netwerk in het leven geroepen voor LHBT's in de juridische wereld? Omdat er nog steeds mensen zijn die als LHBT niet worden geaccepteerd, of bang zijn dat ze niet worden geaccepteerd. Die bijvoorbeeld, als iemand op kantoor vraagt of ze een vriendin hebben, niet durven te zeggen dat ze een vriend hebben. Veel mensen zijn onbewust bevooroordeeld. Ook mensen die zichzelf als *open minded* en onbevooroordeeld beschouwen. Het is een onbewust mechanisme dat mensen het liefst een kopie van zichzelf zoeken, bijvoorbeeld in sollicitatiegesprekken, want daar hebben ze de meeste raakvlakken mee. Er zijn cursussen om je onbewuste vooroordelen te leren kennen. Niet alleen vooroordelen jegens LHBT's, maar ook bijvoorbeeld tegenover moslims. Bij grote kantoren wordt daar in hun recruitmentbeleid steeds meer aandacht aan besteed. Ook omdat veel grote cliënten van kantoren eisen dat de teams waarmee ze werken divers zijn samengesteld.’

NETWERK

‘Een vriend van mij zat voor NautaDutilh tijdelijk in New York, waar veel meer netwerken zijn dan hier. Daar waren ook

verschillende LHBT-netwerken. Hij zag de kracht van zo'n netwerk en heeft, terug in Nederland, binnen zijn kantoor een LHBT-netwerk opgezet. Al snel ontstond het idee dat breder te trekken en daar is uiteindelijk, eind 2015, stichting Forward uit ontstaan. Forward is een netwerk voor alle LHBT's in de Nederlandse juridische wereld. Ik ben vanaf de oprichting bestuurslid. Ons doel: het bevorderen van acceptatie, herkenning en zichtbaarheid van LHBT's. Verschillende kantoren hebben zich inmiddels aangesloten en ondersteunen ons financieel. Vier keer per jaar organiseren we een evenement met een netwerkborrel. Valentijn de Hingh, model en columnist, heeft een keer bij ons een lezing gegeven. Zij is een transvrouw die bekend werd door een documentaire over haar negen jaar durende transformatie van man naar vrouw. Ook hadden we Anyouk Tan, een journalist die zich genderneutraal presenteert en die een bijzondere kijk op mode heeft en daarover publiceert, en de gezusters Ellie en Marja Lust, die kwamen vertellen over het LHBT-netwerk ‘Roze in Blauw’ van de politie. Deze evenementen trekken veel advocaten en notarissen, maar we richten ons op alle juristen. Of het door Forward komt, durf ik niet te zeggen, maar de afgelopen jaren zie je dat steeds meer grote kantoren aandacht besteden aan de Amsterdam Pride. Dat kan een borrel zijn, of het plaatsen van regenboogvlaggen.’

INCLUSIEF

‘LHBT is een diverse groep. De transgenders hebben specifieke problemen, vooral op medisch gebied. Iemand die net van man naar vrouw is geworden of omgekeerd, zit niet speciaal te wachten op genderneutrale wc's. Zelfs binnen de homowereld zijn er weer verschillende groepen die zich van elkaar onderscheiden. Aan de ene kant is het de bedoeling dat je openstaat voor

iedereen, aan de andere kant zie je ook dat er hard over elkaar wordt geoordeeld. Toch vinden we elkaar binnen Forward, want we lopen tegen dezelfde dingen aan. Vorig jaar hebben we een *best practices* document gelanceerd voor LHBT-inclusiviteit op de werkvloer. Daarvoor hebben we in overleg met de aangesloten kantoren rondtafelsessies georganiseerd, onder andere met HR-mensen. In het *best practices*-document staat onder meer hoe je juridische documenten genderneutraal opstelt. Veel modellen gaan uit van een heterosituatie. Dan staat er bijvoorbeeld, als er voor een bepaalde transactie toestemming van de partner nodig is, “echtgenote”. Daar kun je makkelijk ‘partner’ van maken. Het komende jaar willen we op die manier, dus samen met de aangesloten kantoren, ook een mentorenplatform ontwikkelen.’

PRO BONO

‘Ik ben bij Jones Day gaan werken toen dit van oorsprong Amerikaanse kantoor naar Amsterdam kwam, in 2013. Hier werken zowel advocaten en fiscalisten als notarissen. Ik werk binnen de *Corporate / M&A*-praktijk. Vaak doen notarissen alleen het laatste stukje van een *deal*, de aandelenoverdracht. Ik vind het leuk wat breder, en dus meer aan het begin van een transactie, betrokken te zijn. Naast transacties adviseer ik over verschillende vennootschapsrechtelijke zaken, zoals interne herstructureringen. Binnen kantoor is veel aandacht voor pro-bonowerk. Toevallig was een van de eerste projecten waarbij ik betrokken was de lancering van de *Legal Recognition for same sex Relationships Guide*. Hierin wordt de relevante regelgeving met betrekking tot same-sex-partnerrelaties beschreven, per land, wereldwijd. Voor dit project is een speciale website gelanceerd: www.samesexrelationshipguide.com. In mijn werk als kandidaat-notaris heb ik het zeer naar mijn zin en ik vind het mooi dat ik er dit soort dingen bij kan doen.’ ■