

Coronaregelingen  
voor ondernemers

# Verlenging tot ver in 2021

**Corona zet alles op zijn kop. Wat kan en mag een notariskantoor regelen voor medewerkers die volledig of gedeeltelijk thuiswerken? En wat zijn de mogelijkheden als de omzet terugloopt door corona?**

TEKST Wilma van Hoeflaken | BEELD Truus van Gog

**H**et kabinet heeft allerlei maatregelen genomen om ondernemers zo goed mogelijk door de coronacrisis te loodsen. Omdat de gevolgen van het coronavirus niet zomaar zijn opgelost, zijn sommige regelingen verlengd tot ver in 2021. 'Mijn indruk is dat de meeste werkgevers hiermee uit de voeten kunnen', zegt belastingadviseur en voormalige belastinginspecteur Heleen Elbert van Elbert Fiscaal.

## THUISWERKEN

Er zijn maar weinig werknemers die alweer fulltime naar kantoor gaan. De meesten werken thuis, al dan niet de hele week. Vaak met beeldschermen of toetsenborden die ze op kantoor opgehaald hebben. Veel werknemers hebben ook hun bureaustoel van kantoor opgehaald. Of voor thuis een nieuwe bureaustoel – al dan niet met bureau – gekregen van hun werkgever. Zolang je thuis werkt, is er niets aan de hand. Maar zodra je weer volledig naar kantoor gaat, zit er fiscaal een addertje onder het gras. 'Dan moet de werkgever formeel een vergoeding vragen voor de stoel of het bureau', zegt Elbert. 'Een andere mogelijkheid is dat de werknemer

belasting betaalt over de stoel, of de stoel inlevert op kantoor.' Nu het kouder wordt, zal de energierekening omhoog gaan van werknemers die thuiswerken. Kan de werkgever daar onbelast een vergoeding voor geven? 'Officieel niet', zegt Elbert. Een werkgever is verplicht om te zorgen voor een werkplek die voldoet aan Arbowetgeving. 'Hoort een verwarmde werkplek daarbij? Daar is nu discussie over. Net als over de vergoeding voor airconditioning thuis. Het was een warme zomer en niet iedereen kon bij die hoge temperaturen goed thuiswerken. Maar formeel kan een werkgever deze kosten niet onbelast vergoeden.' Werknemers kunnen zelf de extra kosten die ze maken vanwege thuiswerken niet aftrekken. Volgens het Nibud zijn werknemers die thuiswerken per werkdag 2 euro kwijt aan extra energiekosten, koffie, thee en wc-papier.

## VASTE VERGOEDINGEN

Werknemers die reizen voor hun werk krijgen vrijwel altijd een reiskostenvergoeding. Fiscaal is het mogelijk om de werkelijke kosten van het openbaar vervoer te vergoeden of een autokostenvergoeding van 19 eurocent per kilometer. Als een werknemer geen reiskosten meer maakt, bijvoorbeeld wegens ziekte, mag de reiskostenvergoeding nog maximaal zes weken onbelast gegeven worden. Vanwege corona is deze termijn verlengd. De werkgever mag de reiskosten tot en met 31 december 2020 onbelast blijven vergoeden, ook als er geen reiskosten gemaakt worden. 'Het uitgangspunt is of de vergoeding op 12 maart al verstrekt werd', zegt Elbert. Inmiddels geldt voor alle vaste vergoedingen die werknemers ontvangen – bijvoorbeeld elke maand een vast bedrag voor onkosten – dat ze tot het einde van het jaar onbelast uitgekeerd mogen worden als de werknemer de vergoeding op 12 maart al ontving. Hoe zit dat bij werknemers die net een nieuwe



## Hoort een verwarmde werkplek bij de Arbowetgeving?

baan hadden en daar bijvoorbeeld op 1 april zouden beginnen? 'Als op of voor 12 maart al schriftelijk was vastgelegd dat een werknemer bepaalde vergoedingen zou ontvangen, dan mag dat gewoon', zegt Elbert. Bij indiensttreding van een nieuwe werknemer gelden allerlei formaliteiten. Zo moet een werkgever een werknemer persoonlijk identificeren. Vanwege corona kan dat nu lastiger zijn. Daarom hebben werkgevers tot het einde van het jaar uitstel voor de verwerking van administratieve gegevens van nieuwe werknemers.

### WERKKOSTENREGELING

Voor vergoedingen of verstrekkingen van werkgevers aan werknemers gelden wettelijke regels. Deze zijn vastgelegd in de Werkkostenregeling (Wkr). Zo zijn er bijvoorbeeld gerichte vrijstellingen voor reiskosten of voor maaltijden bij overwerk. Ook zijn er 'nihilwaarderingen', zoals werkkleding, noodzakelijke opleidingen of koffie of thee op de werkplek. 'De werkgever mag ook als je thuiswerkt een vergoeding geven voor koffie of thee', zegt Elbert. Ook mag de werkgever belastingvrij materialen of gereedschappen geven die

noodzakelijk zijn, zoals vakliteratuur, een laptop of een beeldscherm. Als het een voorziening betreft waar een werknemer ook privé voordeel van ondervindt, zoals telefoon- of internetaansluitingen, geldt dat de werknemer de voorziening of het product voor minstens 90 procent zakelijk moet gebruiken. Daarnaast biedt de Wkr een 'vrije ruimte'. De werkgever kan zelf aanwijzen wat hij onbelast vergoedt in de vrije ruimte. De vrije ruimte bedraagt normaal 1,7 procent van de eerste 400.000 euro van de loonsom en voor het gedeelte daarboven 1,2 procent (in 2021 1,18 procent). Die 1,7 procent over de eerste 400.000 euro is vanwege corona tot en met 31 december 2020 verhoogd naar 3 procent. 'De vrije ruimte geeft de werkgever vrijheid om iets extra's te vergoeden', zegt Elbert. 'Wel geldt er een gebruikelijkheidstoets. Als een werkgever iedereen een mooi cadeautje geeft met kerst is het prima. Maar als de notaris als directeur-groootaandeelhouder in zijn bv alleen aan zichzelf dure onbelaste cadeaus geeft, kijkt de fiscus daarnaar.' Voor vergoedingen die de vrije ruimte overstijgen, geldt voor de werkgever een eindheffing van 80 procent; hij rekent er 80 procent belasting over af.

### INKOMENSONDERSTEUNING

Een deel van de coronaregelingen betreft inkomensondersteuning voor ondernemers die financiële schade ondervinden van de coronacrisis en ondersteuning in de loonkosten. Zelfstandige IB-ondernemers, zoals zzp'ers, kunnen bij hun gemeente terecht voor de Tozo-regeling. Deze Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers voorziet in een inkomensaanvulling tot het minimumloon en loopt tot 1 juli 2021. Ook kunnen ondernemers met de Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkgelegenheid (NOW) een deel van de loonkosten vergoed krijgen. Op 1 oktober is de derde termijn van NOW ingegaan. Die loopt tot 1 juli 2021 en kent drie tijdvakken van elk drie

maanden. In die periode wordt de ondersteuning afgebouwd naar een vergoeding van maximaal 60 procent van de loonkosten. In 2020 geldt de maatregel voor ondernemers die door corona een omzetsdaling hebben van minstens 20 procent. In 2021 moet de omzetsdaling minstens 30 procent bedragen. Verder geldt voor ondernemers die gebruikmaken van zelfstandigenaftrek en andere fiscale ondernemersvoordelen dat de regels voor het urencriterium versoepeld zijn. Voor notarissen die directeur-groootaandeelhouder zijn en minder omzet hadden als gevolg van corona geldt een versoepeling van het gebruikelijk loon. Als hun omzet dit jaar bijvoorbeeld 10 procent lager is dan in 2019, mogen ze ook het gebruikelijk loon met 10 procent verlagen. 'Maar dan moet je jezelf geen dividend uitkeren', waarschuwt Elbert. 'Als je dat kunt, had je immers ook meer loon kunnen uitbetalen aan jezelf.'

### OVERIGE VERSOEPelingen

Vanwege corona heeft de Belastingdienst verschillende rentes verlaagd. Dit geldt ook voor ondernemers die financieel geen last hebben van de coronacrisis. De verlaging van de belastingrente naar 0,01 procent liep af op 1 oktober. De verlaging van de rente op vennootschapsbelasting van 8 naar 4 procent loopt nog door tot en met 31 december 2021. 'Belastingrente betreft belasting die je nog moet betalen', legt Elbert uit. 'Stel dat de notaris aangifte Inkomstenbelasting of Vennootschapsbelasting doet over 2019 en hij krijgt in oktober 2020 een aanslag. Dan wordt er belastingrente gerekend over de periode tussen medio 2019 en nu.' Ook de invorderingsrente, de rente over aanslagen die te laat betaald zijn, is verlaagd. De kans is groot dat het coronavirus in 2021 nog niet overwonnen is. Wat dan? Nieuwe maatregelen? 'Waarschijnlijk', zegt Elbert. 'Er kan zomaar van alles veranderen, dus je moet het nieuws in de gaten houden.' ■