

Onderzoek
'Arbeidsmarkt notariaat'

'Meeste interview bij
medewerkers in het noorden'

Veel werkdruk, weinig ziekteverzuim

(Kandidaat-)notarissen vinden dat ze te druk zijn. Dat is een van de conclusies van het onderzoek 'Arbeidsmarkt notariaat', die KNB-bestuurslid Annerie Ploumen al aanstipte in het artikel over de voorzitterswissel. Maar er is meer. Zo zeggen werknemers vaker dat ze niet flexibel kunnen werken, terwijl werkgevers aangeven dat dat wel kan, zowel voor als tijdens corona. En vinden twintigers werk-privébalans belangrijker dan salaris.

| TEKST Jessica Hendriks

In dit onderzoek 'Arbeidsmarkt notariaat' zijn (kandidaat-)notarissen gevraagd naar allerlei aspecten van hun werk die samenhangen met de aantrekkelijkheid van hun beroep. 28 procent van de werkgevers (notarissen en kandidaat-notarissen in een maatschap) nam deel. Van de groep werknemers ((kandidaat-)notarissen en toegevoegd notarissen) deed 26 procent mee.

VEEL OVERUREN

Er wordt flink wat overgewerkt in het notariaat. De meeste respondenten werken 1 tot 4 uur of 5 tot 9 uur over per week. Vrouwen beperken overwerk beter dan mannen, zowel als werkgever als werknemer. Veertigers maken relatief gezien de kortste werkweken. Jongeren maken juist de meeste overuren, vooral in de Randstad. Dat het notariaat voor de coronacrisis niet zo goed was in flexibele werkuren blijkt uit het

'Jongeren maken juist
de meeste overuren'

'Oudere medewerkers hechten
juist meer aan collegialiteit en
zelfstandigheid'

antwoord van de werknemers: bijna de helft zegt dat flexibel werken niet kon. Door corona is dit percentage gedaald naar ruim 20 procent. En toch zegt maar een kwart van de werkgevers dat hun medewerkers voor corona niet flexibel konden werken. Sinds corona is dat percentage gezakt naar ruim 10 procent.

WERK-PRIVÉBALANS

Ondanks dit alles ligt het ziekteverzuim in het notariaat (veel) lager dan gemiddeld in Nederland. Het gemiddeld aantal ziekte dagen van een Nederlander was in 2019 tien dagen. Bijna 90 procent van de (kandidaat-)notarissen zegt minder dan vijf dagen ziek te zijn. Daarover hoeven leidinggevenden dus niets te zeggen in de functioneringsgesprekken die zij voeren. Maar waar gaan die dan wel over? Uit het onderzoek blijkt dat leidinggevenden met twintigers spreken over salaris, maar die vinden werk-privébalans veel belangrijker. Oudere medewerkers hechten juist meer aan collegialiteit en zelfstandigheid. 60+-medewerkers praten dan ook veel meer over hun functioneren dan medewerkers in andere leeftijdscategorieën.

VOL BORDJE

Een op de tien medewerkers doet aan interview. In de Randstad en het oosten staan werkgevers iets meer open voor interview en coaching dan in het noorden en zuiden van het land. Maar in het noorden doen juist meer werknemers aan interview. Als het gaat om

werkdruk, passie, gezondheid en waardering is er weinig verschil tussen wat mannen en vrouwen vinden. Er zijn geen significante verschillen tussen jong en oud en de kantooromvang heeft weinig invloed op werkdruk, gezondheid, passie en waardering. De balans werk/privé is een punt van aandacht, ook bij werkgevers. Zowel werknemers als werkgevers hebben het gevoel nooit klaar te zijn. Waar dit gevoel vandaan komt, is niet duidelijk. Het kan zijn dat iemand te veel op zijn of haar bordje heeft, maar het kan ook te maken hebben met een verkeerde werkindeling. Annerie Ploumen wil in haar voorzittersperiode in ieder geval proberen de vinger op de juiste plek te leggen.

RISICO'S

En dan de hamvraag aan de werknemerskant: wil je wel of niet notaris worden? Een derde wil notaris worden, 20 procent daarvan zelfs binnen vijf jaar. Bijna 70 procent wil dit ook op het kantoor waar hij of zij nu werkt. Waarom wil de rest geen notaris worden? Een derde van de werknemers vindt zichzelf onvoldoende ondernemer. Maar ook de verantwoordelijkheden en risico's die dat met zich meebrengt, worden genoemd. ■

'Een derde wil
notaris worden'