

## Kosten beroepsopleiding

Uit het Groot Kandidatenonderzoek dat vorig jaar is gehouden, blijkt dat bijna alle werkgevers de kosten van de beroepsopleiding betalen en de kandidaat-notaris gelegenheid geven om de beroepsopleiding onder werktijd te volgen. Echter voor 4 procent van de respondenten van dit onderzoek geldt dit niet. Deze werkgevers handelen in strijd met artikel 4 Verordening Opleiding kandidaat-notaris waarin het volgende staat vermeld: 'Het door de kandidaat-notaris verschuldigde cursus- en examengeld komt ten laste van het kantoor waar de kandidaat-notaris werkzaam is.'

### VERREKENING KOSTEN

Wanneer een kandidaat-notaris tijdens de beroepsopleiding binnen het notariaat van werkring verandert, is het gebruikelijk dat vanaf dat tijdstip de kosten van de beroepsopleiding voor rekening komen van de

nieuwe werkgever, die eventueel met de oude werkgever tot verrekening van de al betaalde kosten moet overgaan.

### TERUGBETALINGSREGELINGEN

Het staat de werkgever die de kosten van de beroepsopleiding heeft gedragen vrij om met de kandidaat-notaris af te spreken dat de kosten van de opleiding bij vertrek van het kantoor, zowel tijdens de opleiding als na voltooiing daarvan, geheel of gedeeltelijk moeten worden terugbetaald. Daarbij kan rekening worden gehouden met een redelijke afschrijvingstermijn. Een dergelijke afspraak is voor de kandidaat-notaris alleen verbindend als hij schriftelijk is vastgelegd. Kandidaten realiseren zich niet altijd dat met vertrek van het kantoor ook de situatie van ontslag of beëindiging van een tijdelijk contract wordt bedoeld. De KNB adviseert werkgevers en kandidaten bij het aangaan van de

*'Het verschuldigde cursus- en examengeld komt ten laste van het kantoor waar de kandidaat-notaris werkzaam is'*

arbeidsovereenkomst onderscheid te maken tussen de situatie dat de kandidaat-notaris zelf vertrekt en de situatie dat het contract niet wordt verlengd of de kandidaat-notaris wordt ontslagen.

### KOSTEN BEROEPSOPLEIDING AFTREKBAAR

De kosten van opleidingen zijn aftrekbaar. Voor kandidaat-notarissen die het kantoor verlaten en (een deel van) de opleidingskosten moeten terugbetalen, geldt dat zij deze kosten in het jaar van de terugbetaling als scholingsuitgaven kunnen opnemen in de

## Peer reviews krijgen inhoudelijker insteek

**De peer reviews worden inhoudelijker. De auditoren kijken steeds meer naar de inhoud van het werk van de notaris in plaats van hoofdzakelijk naar de kantooromgeving. Dat stelden de auditoren vast tijdens hun halfjaarlijkse evaluatiebijeenkomst.**

De auditoren wisselden half mei hun ervaringen met de peer reviews uit en bespraken de laatste ontwikkelingen van de Wet op het notarisambt en verordeningen. Ook discussieerden en oefenden zij hoe de peer reviews verder kunnen worden ontwikkeld in een meer inhoudelijke richting.

### INFORMED CONSENT

Een recente rechterlijke uitspraak over de wijziging van huwelijkse voorwaarden bood stof tot uitgebreide discussie. De rechter stelde vast dat het ging om een overeen-

komst tot afstand van recht in plaats van een vaststellingsovereenkomst. Volgens de rechter had de notaris de vrouw er duidelijk op moeten wijzen waarvan zij afstand deed, zodat zij een overwogen beslissing had kunnen nemen. Artsen hebben een richtlijn voor *informed consent*. Tijdens de bijeenkomst werd deze richtlijn toegepast op de casus en de artsenrichtlijn bleek ook bruikbaar voor notarissen.

### REPAREREN

Wat moet een auditor doen, die stuit op een dergelijke beroepsfout? De auditor zou kunnen nagaan of het een incident betreft en wat het beleid van het kantoor is bij fouten. De aanwezigen vonden verder dat de auditor de notaris moet waarschuwen en met hem moet nagaan of er nog iets te repareren valt. De vraag of een dergelijke beoordeling nog past binnen de Verordening op de kwaliteit,

beantwoordden zij positief. Moet het KNB-bestuur een klacht indienen in een dergelijk geval? De meerderheid vond van niet. De peer reviews worden inhoudelijker. Het bestuur moet daarom nadenken over het klachtenbeleid.

### BEDRIJFSCULTUUR

Het uitgangspunt bij de peer reviews is: krijgt de cliënt waarvoor hij is gekomen en wat heeft hij nodig? De auditoren proberen dit uitgangspunt op verschillende manieren te benaderen. Vaak blijken de individuele vaardigheden en keuzes van behandelaars bepalend. Dat is wel afhankelijk van de cultuur van het kantoor: gericht op mens, resultaat, beheersing of innovatie. De auditoren gingen in een oefening na welke voor- en nadelen deze verschillende culturen hebben en hoe zij die bij de peer reviews kunnen gebruiken.