



Koninklijke Notariële
Beroepsorganisatie

Strategische Agenda Notariaat 20-25

Samenvatting

De KNB wil met de Strategische Agenda 2020-2025 de toekomstbestendigheid van het notariaat verankeren en heeft daarbij het volgende beeld van zijn doel: in 2026 is de notaris de juridische adviseur bij uitstek in een complexe en digitale maatschappij. De notaris heeft oog voor maatschappelijke ontwikkelingen, is goed opgeleid en heeft alle gereedschappen voorhanden om deze rol uit te oefenen, zoals de Digitale Notariële Akte en NotarisID. Door verdergaande opleiding, soms specialisatie en waar nodig ondersteuning door het bureau van de KNB, is de notaris wend-, en weerbaar en blijft het notariaat in alle opzichten aantrekkelijk om in te werken voor juristen en medewerkers. Om dit beeld te bewerkstelligen, ligt de focus voor de jaren 2020-2025 op de drie volgende thema's:

1. Samen voor mens en maatschappij;
2. Bescherming en zekerheid; en
3. De eigentijdse beroepsbeoefenaar.

Thema 1. Samen voor mens en maatschappij

Het notariaat moet toegankelijk zijn én blijven voor iedereen, fysiek én digitaal. Dat is een van de belangrijkste opgaven. De aansluiting tussen de juridische wereld en de individuele persoonlijke wereld wordt steeds complexer. Samengestelde gezinnen, maar ook de platformeconomie en innovatieve samenwerking, vragen om maatregelen van het notariaat. Het notariaat ziet het als haar maatschappelijke opgave om als juridisch adviseur en gids te fungeren en particulieren en bedrijven hierbij te helpen.

Programma's

- Verbetering communicatie tussen het notariaat en zijn klanten.
- Intensivering datagericht werken ten behoeve van communicatie- en educatie-activiteiten die de communicatie tussen de notaris en zijn haar klanten verbeteren.
- Versterking samenwerking, zowel binnen het notariaat als met externe partijen ten behoeve van de versteviging van de maatschappelijke positie van het notariaat.

Thema 2. Bescherming en zekerheid

Rechtsbescherming en rechtszekerheid zijn essentieel voor het Nederlandse rechtsbestel. In een samenleving waarin onzekerheid en verandering de enige constanten zijn, is het belangrijk om 'een baken van rust' te creëren, waarop de overheid, bedrijven en consumenten kunnen terugvallen.

Programma's

- Modernisering wet- en regelgeving: In 2021 wil de KNB, na bespreking met de beroepsgroep en relevante deskundigen, een voorstel tot wijziging van de Wet op het notarisambt (Wna) aanbieden aan het ministerie van Justitie & Veiligheid. Het streven is om over drie jaar een nieuwe Wna gereed te hebben.
- Evenwichtige invulling poortwachters- en adviesrol notariaat: De constante afweging van publieke en private belangen vraagt in een permanent veranderende samenleving een meer normerende rol van het notariaat. Flexibiliteit, inlevingsvermogen en moed van de notaris enerzijds en een betere collectieve organisatie van de wettelijke verantwoordelijkheden anderzijds (zoals de poortwachtersrol) zijn daarbij belangrijke aspecten.
- Realisering digitale notariële akte voor de oprichting van besloten vennootschappen: de KNB werkt aan een digitale notariële akte die geschikt is voor de digitale oprichting van een besloten vennootschap, maar ook voor andere rechtshandelingen die geschikt zijn om digitaal te verrichten.
- Realisering Notarieel Privacy Ecosysteem, voor het versterken van de notariële meerwaarde in digitale processen: de KNB werkt met verschillende partijen samen om een veilige digitale omgeving te ontwikkelen voor het uitwisselen, controleren, certificeren en registreren van gegevens en afspraken.

Thema 3. Eigentijdse beroepsbeoefenaar

De persoon van de notaris wordt steeds belangrijker bij de invulling van de notariële functie in de Nederlandse maatschappij en verdient daarom extra aandacht.

Programma's

- Ontwikkeling programma versterking aantrekkelijkheid beroep.
- Actualisering beroepsopleiding, op basis van een gezamenlijke evaluatie met de Stichting beroepsopleiding Notariaat van de huidige beroepsopleiding.
- Invoering uitbreiding PE-mogelijkheden: vanaf 2020 is er meer keuzemogelijkheid in de PE-systematiek. Ook krijgen de (grotere) notariskantoren, die een eigen geformaliseerde opleidingssystematiek hanteren, de mogelijkheid om deze systematiek door de KNB te laten accrediteren.
- Ontwikkeling programma voor de start, overdracht en beëindiging van een notariskantoor: veel notarissen hebben de indruk dat er te weinig toegevoegd en kandidaat-notarissen zijn die notaris-ondernemer willen worden. KNB gaat daarom programma's ontwikkelen die de beroepsgroep helpt bij de beëindiging of overname van kantoren en het werven en behouden van personeel.