



Waarom stijgt mijn aov-premie?

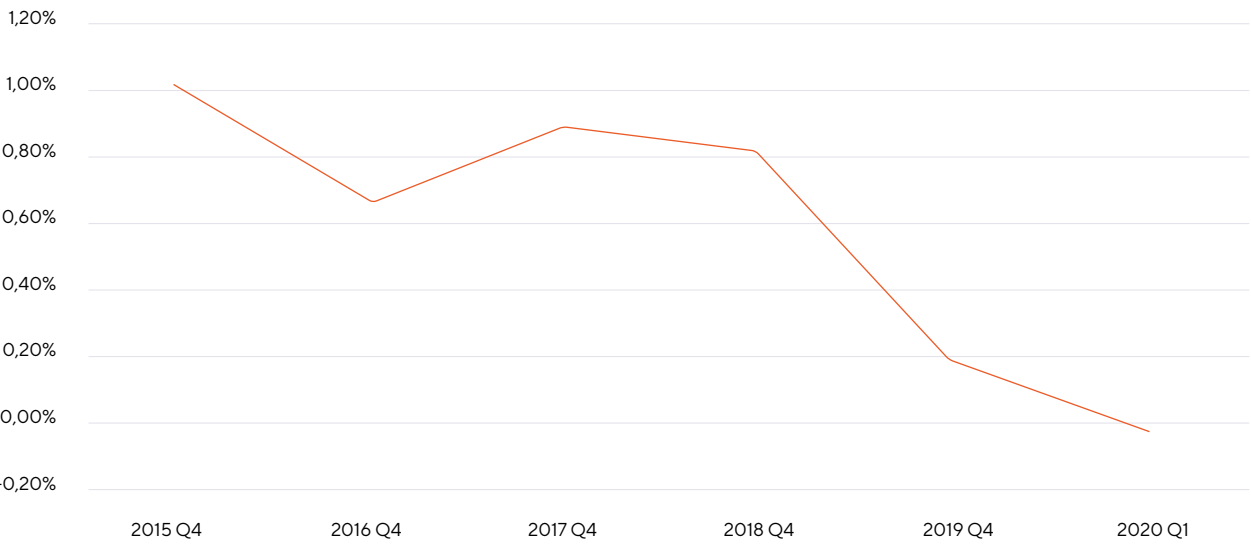
We lezen er al jaren over in de krant: de rentestand die blijft dalen. We zien ook dat steeds meer mensen arbeidsongeschikt raken. Om deze redenen verhogen wij onze premie. Natuurlijk begrijpen wij dat dit in deze tijd een vervelende boodschap is. Daarom leggen we graag uit waarom wij deze premieverhoging nu doorvoeren.

Dalende rente

De rentestand is al jaren aan het dalen, sinds 2018 zelfs fors. Daardoor moeten we meer geld opzijzetten om uitkeringen gedurende de hele periode van arbeidsongeschiktheid te kunnen betalen. Bij het reserveren van dat bedrag houden we rekening met de rente die we ontvangen. Doordat deze rente sterk is gedaald, moeten we meer geld opzijzetten zodat we altijd voldoende kunnen uitkeren. Een versimpeld rekenvoorbeeld om dit te verduidelijken:

Voor deze rekensom nemen we Adriaan als voorbeeld. Hij is notaris en verzekerd bij Movir. Hij is 50 jaar en heeft een aov met een verzekerd bedrag van 100.000 euro per jaar tot zijn 68ste. Hij wordt arbeidsongeschikt, zonder kans op herstel. In dat geval reserveert Movir 18 jaar x 100.000 = 1.800.000 euro. Daarbij houden we rekening met de rente die we ontvangen. Met de forse rentedaling moet Movir ruim 100.000 euro extra reserveren om de verzekering van Adriaan ook in de toekomst uit te kunnen keren.

10jaars rente



Bron: ECB

Stijgend aantal arbeidsongeschikte relaties

Naast een lage rente hebben wij ook te maken met een sterke stijging van het aantal arbeidsongeschikten. We zien verschillende maatschappelijke trends die ook bij Movir terugkomen:

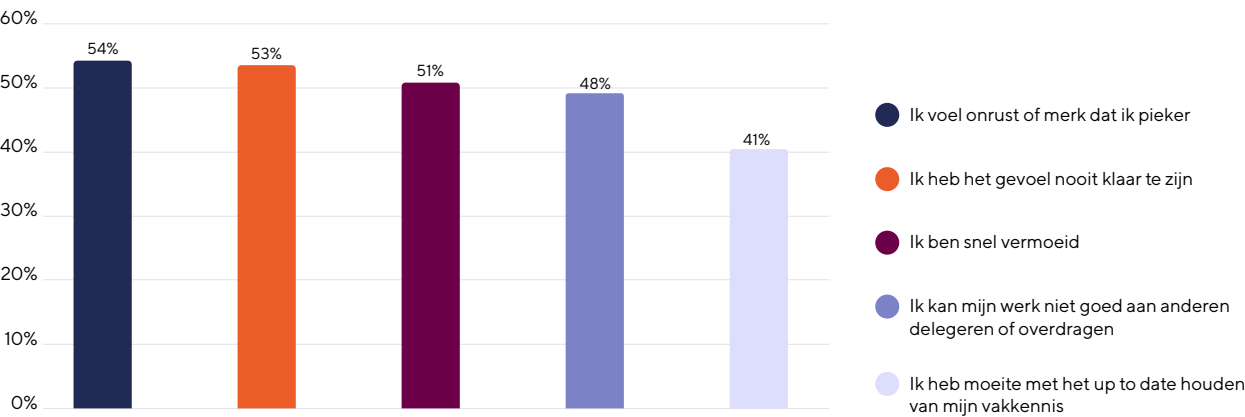
- 1. Het aantal werknemers met psychische klachten neemt toe.**

In Nederland kampen 1,3 miljoen werknemers met psychische klachten. Dit blijkt uit de Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden (NEA) 2018 van TNO en CBS. Zij berekenden dat verzuim door werkstress werkgevers 2,8 miljard euro kost.
- 2. Het aantal lichamelijke aandoeningen stijgt.**

Artrose, diabetes en coronaire hartziekten zijn enkele aandoeningen die het meest stijgen in aantallen in 2040, volgens het Trendskenario van de Volksgezondheid Toekomst Verkenning. Ook neemt het aantal nieuwe kankerdiagnoses in 2020 met 40% toe ten opzichte van 2007, stelt het KWF Kankerbestrijding in het rapport Kanker in Nederland tot 2020.
- 3. Werknemers zijn voor een langere tijd arbeidsongeschikt.**

Het aantal langdurig (minimaal 42 weken) zieken stijgt, laat het kennisverslag 2018-7 van het UWV zien. In 2012 waren dit nog 66.700 mensen, maar in 2016 steeg dit aantal naar 79.900.

Top 5 stressoren, mannen en vrouwen tot 40 jaar



Extra uitdagingen voor notarissen

Onderzoek van Elestia toont aan dat 44 procent van de notarissen last heeft van een hoog stressniveau. De werkdruk in het notariaat ligt hoog en de werkdagen zijn lang. Een 50-urige werkweek is voor een op de drie notarissen de standaard. De moderne notaris moet immers werkgever én ondernemer zijn. Je moet uitgebreide kennis van je vak hebben – en deze up-to-date houden – om mensen persoonlijk en proactief te kunnen adviseren. Je moet om kunnen gaan met de commerciële druk. En daarnaast moet je ook nog personeel aansturen en werven. Als bevoegde ondernemer sta je daarom altijd ‘aan’ en geef je honderd procent voor je klanten. De balans tussen werk en privé kan daarbij weleens zoekraken en de grenzen die je voor jezelf stelt vervagen. De stress die dit veroorzaakt kan het begin zijn van langdurig ziekteverzuim, in de vorm van overspannenheid, een burn-out of hartklachten.

ONDERZOEK ‘WERKEN IN HET NOTARIAAT’
Een derde van de toegevoegd en kandidaat-notarissen kan geen goede balans vinden tussen werk en privé. Voor notarissen ligt dit aantal zelfs op bijna 50%. Dit blijkt uit een onafhankelijk onderzoek onder 138 notarissen, van de Koninklijke Notariële Beroepsorganisatie (KNB), Sdu en onderzoeksbureau Berenschot. Twee derde van de ondervraagden geeft aan dat zij de werkdruk als te hoog ervaren. Slechts één op de zes merkt dat er binnen het kantoor aandacht is voor het voorkomen van een burn-out.

Onvermijdelijke gevolgen

In 2018 namen we extra stappen om verdere uitval onder onze relaties te voorkomen. We verbeterden onze preventiediensten en het acceptatie- en re-integratieproces. Maar dit was niet voldoende om de klap op te vangen van de dalende rente en stijgende arbeidsongeschiktheid. Daarom gaan we over op de volgende maatregelen:

- 1. We verhogen de premie.**

Tot nu hebben we ervoor gekozen onze premies niet aan te passen. Door de aanhoudende dalende rente van de afgelopen jaren gaan wij nu wél tot actie over. Om een stabiele en gezonde verzekeraar te blijven, is het nodig dat wij de premie verhogen met 5 procent.
- 2. We verlagen de korting voor beroepsverenigingen.**

Vanwege de sterke toename van uitval van notarissen verlagen we de KNB korting met 5 procentpunt. Het kan dus zijn dat je totale premie op basis van deze twee maatregelen met 10 procent stijgt.
- 3. We zetten nóg meer in op het voorkomen van uitval.**

De verbeteringen op het gebied van preventie die wij in 2018 doorvoerden, breiden we in 2020 uit. We investeren extra in preventiepakketten en zetten zo alles op alles om te voorkomen dat mensen arbeidsongeschiktheid raken.

A portrait of Monique van de Griendt, a woman with long, wavy blonde hair, wearing a dark blue blazer. She is resting her chin on her hand, which has a ring, and is smiling slightly. The background is dark.

“Zakelijk professionals hebben over het algemeen een passie voor hun vak en een extra *drive* om lang door te gaan. Tel daar de perfectionistische en dienstverlenende houding bij op die veel professionals hebben en dan ligt een burn-out op de loer. Laatst vroeg een advocaat of het echt zó slecht met hem ging dat hij een coach nodig had. Hij zag coaching dus niet als een middel om optimaal te kunnen presteren, maar als een teken van falen. Die cultuur zorgt ervoor dat ondernemers te lang met klachten blijven rondlopen. En als het niet goed gaat, gaan ze vaak nóg harder werken. Dat is echter niet de oplossing, want als je eenmaal uitvalt, duurt het lang voordat je weer aan de slag kunt.”

Monique van de Griendt,
coach bij Dialogue.

Preventie op maat

Bij Movir werken we samen met een netwerk van experts op verschillende vakgebieden om je te ondersteunen in gezond en met plezier werken. Zo bieden wij onder andere een individuele coach en sparringpartner via Mentavitalis, loopbaancoaching via Loopbaan Noord en mediation via Dialogue. Binnen ons netwerk van experts vinden wij altijd een geschikte partner die je verder kan helpen. Schakel je liever anoniem hulp in van een onafhankelijk klankbord? Dan kun je terecht bij Elestia, onze coachingsdienst.

Samen met beroepsverenigingen, coaches en experts ontwikkelen we preventiepakketten die notarissen helpen op het vlak van ondernemersvaardigheden, samenwerken in de maatschap en het optimaliseren van de werk-privébalans. Dit doen wij onder meer via individuele coachgesprekken, mindfulness workshops, online hulptools en zelfscans die inzicht geven in je

stressniveau en persoonlijkheid. Vanaf 2020 investeren we extra in deze preventiepakketten om nóg beter in te spelen op de behoeften die je als notaris hebt. We helpen je graag verder met vragen als ‘Hoe geef ik leiding op een manier die bij mij past?’ of ‘Hoe kan ik de problemen die ik op werk ervaar bespreekbaar maken?’

Harder werken is niet de oplossing, hulp inschakelen wél. Van onze relaties binnen de zakelijke dienstverlening voorkwam 64% ziekmelding dankzij onze coaching en begeleiding.

Voor meer informatie...

Heb je behoefte aan meer informatie? Bekijk dan onze animatievideo voor een beknopte uitleg over dit onderwerp op www.movir.nl/premieverhoging.