

Profielschets KNB BESTUURSLID

Algemeen

Vanwege een evenwichtige samenstelling zoekt het bestuur van de KNB een notaris-bestuurslid van een kleiner kantoor met interesse voor maatschappelijke, technologische en juridische ontwikkelingen en de gevolgen daarvan voor de notariële praktijk. Het voornemen is om het bestuurslid per 1 oktober 2022 in functie te laten treden. Het bestuur kent een collegiale verantwoordelijkheid en legt 5 keer per jaar verantwoording af aan de ledenraad. In het bestuur is teamwork van groot belang. Het bestuur heeft de algemene leiding over het bureau van de KNB en is eindverantwoordelijk voor de externe contacten van het Nederlandse notariaat en voor de interne communicatie naar de leden en de bestuursorganen binnen de KNB. Zo informeert het bestuur de ledenraad gevraagd of ongevraagd over alle zaken die voor het algemeen beleid van de KNB van belang kunnen zijn.

Strategische agenda notariaat 20-25

De KNB baseert haar beleid op de 'Strategische agenda notariaat 20-25' die de ledenraad in januari 2020 heeft goedgekeurd. In deze agenda staan twee werkprogramma's centraal, te weten '**Futurepro(o)f**' en '**Digitaal notariaat**'. Met het werkprogramma futurepro(o)f wil de KNB het notariaat aantrekkelijk maken voor notarissen, toegevoegd notarissen en kandidaat-notarissen die begrijpen wat nodig is om adequaat mee te bewegen met maatschappelijke, juridische en technologische ontwikkelingen. Daarom wordt onder andere de beroepsopleiding vernieuwd en leden geënthousiasmeerd om ook na de beroepsopleiding zelf hun eigen ontwikkeling te sturen. In het werkprogramma digitaal notariaat werkt het bestuur onder meer aan de digitale oprichting van een bv en de verdere ontwikkeling van een digitale akte.

Samenstelling bestuur

Voor de samenstelling van de diverse organen en commissies van de KNB zijn diversiteit en representatie van groot belang. In elke sollicitatieprocedure en bij elke benoeming of aanstelling wordt hier dan ook veel aandacht aan geschonken. Het huidige bestuur bestaat uit de volgende leden:

- Annerie Ploumen, notaris bij Van Doorne in Amsterdam, bestuurslid vanaf 1 oktober 2019, voorzitter vanaf 1 januari 2021.
- Annette van der Klooster, kandidaat-notaris bij BolscherBrugDeijl Notarissen in Amersfoort, bestuurslid vanaf 1 maart 2018.
- Bart Versteeg, notaris bij VHN Notarissen in Maastricht, bestuurslid vanaf 1 oktober 2017.
- Ed Engelen, notaris bij Engelen Notariaat in Midden-Drenthe, bestuurslid vanaf 1 mei 2019.
- Isabelle Cox, notaris bij Olenz Notarissen in Veenendaal, bestuurslid vanaf 1 januari 2021.
- Marieke Schoonhoven, kandidaat-notaris bij Notariskantoor Welkers en Wardenaar in Schagen, bestuurslid vanaf 1 december 2019.
- Thijs Flokstra, notaris bij Freshfields Bruckhaus Deringer in Amsterdam, bestuurslid vanaf 13 april 2022.

Vanwege de samenstelling van het bestuur en de aandacht die moet worden besteed aan de gevolgen van al deze veranderingen voor alle soorten kantoren in het notariaat, zoekt het bestuur naar:

een **enthousiaste** notaris van een **kleiner** kantoor die oog heeft voor de gevolgen van alle ontwikkelingen voor de kleinere notariskantoren en **die vooral die groep mee kan nemen bij de implementatie van nieuwe toepassingen**. Deze notaris heeft een **goed gevoel voor** wat de notariële **futureproof** is en wat op kantoren nodig is om ook **futureproof** te kunnen werken.

Bij de beoordeling van sollicitaties wordt uitdrukkelijk ook het talent en de mogelijkheid tot ontwikkeling van het kandidaat-bestuurslid meegewogen.

Taakomschrijving

Het kandidaat-bestuurslid dient:

- zowel maatschappelijk als professioneel van onbesproken gedrag te zijn;
- bereid te zijn de voor de functie benodigde tijd vrij te maken (ongeveer 0,3 FTE);
- de principiële bereidheid te hebben om in overleg twee termijnen van drie jaar zitting te nemen in het bestuur;
- een goed ontwikkeld gevoel te hebben voor maatschappelijke, technologische en juridische ontwikkelingen die gevolgen hebben voor het notariaat;
- het vermogen te hebben om het beroep notaris breed te promoten en daarmee (jonge) mensen te enthousiasmeren;
- deelbelangen te kunnen behartigen, als het collectief daarmee gediend is;
- de KNB naar buiten te vertegenwoordigen, voor zover dat niet door de KNB-voorzitter of aangewezen woordvoerders geschiedt en KNB-belangen te behartigen binnen de gestelde beleidskaders, waaronder uitdrukkelijk de 'Strategische agenda notariaat 20-25';
- vasthoudend te zijn en het vermogen te hebben om het toekomstperspectief zoals nu in hoofdlijnen verwoord in de 'Strategische agenda notariaat 20-25' geloofwaardig en gedreven tot realisatie te brengen; en
- mede zorg te dragen voor het effectief functioneren van het KNB-bureau, het KNB-bestuur en de overige geledingen binnen de KNB.

Sollicitatieprocedure

Geïnteresseerde notarissen kunnen zich **tot 1 juni 2022** melden. CV + motivatie kunnen gestuurd worden naar knbbestuur@knb.nl. Kort na deze datum worden gesprekken gepland met het bestuur. Na afloop van deze gesprekken zal het bestuur in overleg met de vacaturecommissie van de ledenraad de in haar ogen passende kandidaten kandideren voor het bestuurslidmaatschap en zullen deze kandidaten een gesprek voeren met de vacaturecommissie. De vacaturecommissie adviseert de ledenraad over de te benoemen bestuursleden. Het bestuur wil graag één of meer kandidaat-bestuursleden in de ledenraadvergadering van september 2022 voor benoeming voordragen. Geïnteresseerden die niet worden gekandideerd door het bestuur kunnen zich op grond van artikel 1 lid 1 van het Reglement benoeming en aftreden van leden van het bestuur laten kandideren door ten minste 6 ledenraadsleden.



Koninklijke Notariële
Beroepsorganisatie

Inlichtingen

Kandidaten met belangstelling voor deze functie bellen of mailen met KNB-voorzitter Annerie Ploumen (06 53 530 108/a.ploumen@knb.nl) of met bestuurslid Ed Engelen (06 12 877 966/e.engelen@knb.nl).