

BELONINGSBENCHMARK NOTARIAAT

Resultaten onderzoek primaire arbeidsvoorwaarden

In opdracht van de KNB voerde hkp/// group een onderzoek uit onder Nederlandse notariskantoren naar de primaire beloning voor kandidaat- en toegevoegd notarissen.

KNB arbeidsmarktonderzoeken 2023

Dit is de eerste van drie onderzoeken over de Notariële arbeidsmarkt. Er volgt nog een onderzoek over secundaire arbeidsvoorwaarden (voor werkgevers) en een zogenoemde 'spiegelsurvey'. In de spiegelsurvey wordt het welbevinden van zowel notarissen als kandidaat- en toegevoegd notarissen onderzocht. Het gaat daarbij over zaken als werkomstandigheden, werkdruk en waardering.

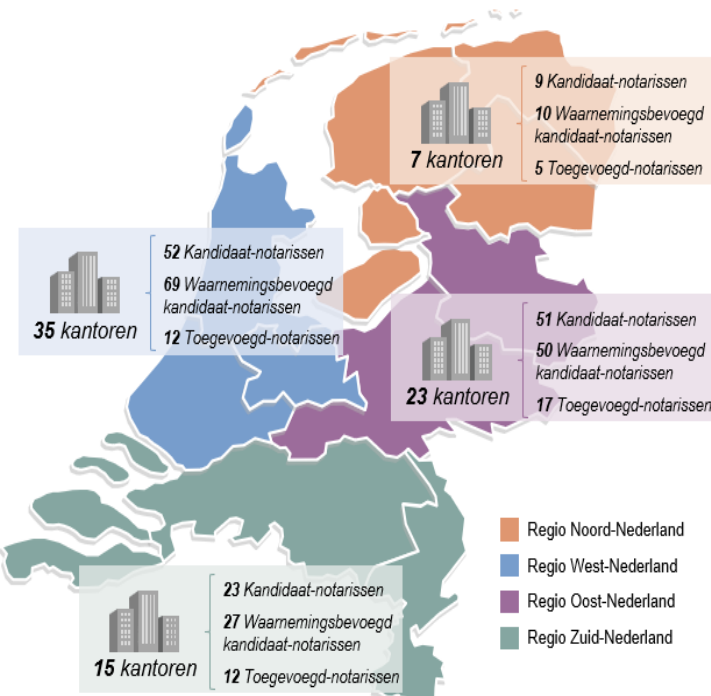


Doel, reikwijdte en methode van deze beloningsbenchmark

Het doel van deze benchmark is om notariële beroepsbeoefenaars te voorzien van gerichte, evenwichtige en statistisch gevalideerde marktinformatie over beloning en arbeidsvoorwaarden. Deze benchmark gaat alleen over kandidaat- en toegevoegd notarissen in loondienst. Een evenwichtig deel van alle beroepsbeoefenaars nam deel aan de bevraging en leverde informatie aan hkp///group die vervolgens werd gevalideerd, geanonimiseerd en geaggregeerd voor deze rapportage.

Deelnemende kantoren

Van alle notariskantoren namen er 80 deel. Niet alle kantoren hebben kandidaat- of toegevoegd notarissen in loondienst. Onderstaande kaart geeft het aantal deelnemende kantoren en werkzame beroepsbeoefenaars weer per regio.



Deelname Statistieken

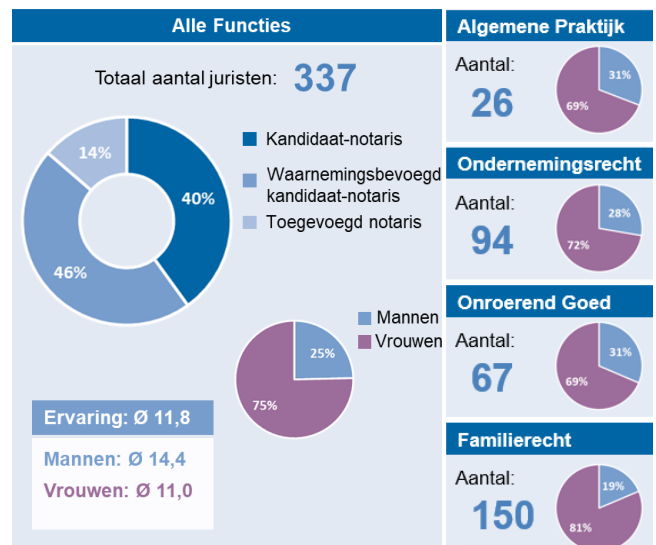
De gemiddelde kantoorgrootte in het onderzoek is 7 FTE notariële beroepsbeoefenaars, met 2 kandidaat- of toegevoegd notarissen in loondienst per notaris en gemiddeld 2 ondersteunende medewerkers per notariële beroepsbeoefenaar.

Deelnemende beroepsbeoefenaars

In het onderzoek is onderscheid gemaakt tussen kandidaat-notarissen, waarnemingsbevoegde kandidaat-notarissen en toegevoegd notarissen.



Het onderzoek omvat 337 beroepsbeoefenaars, waarvan 75% vrouw. De gemiddelde werkervaring in de notariële praktijk is bijna 12 jaar.



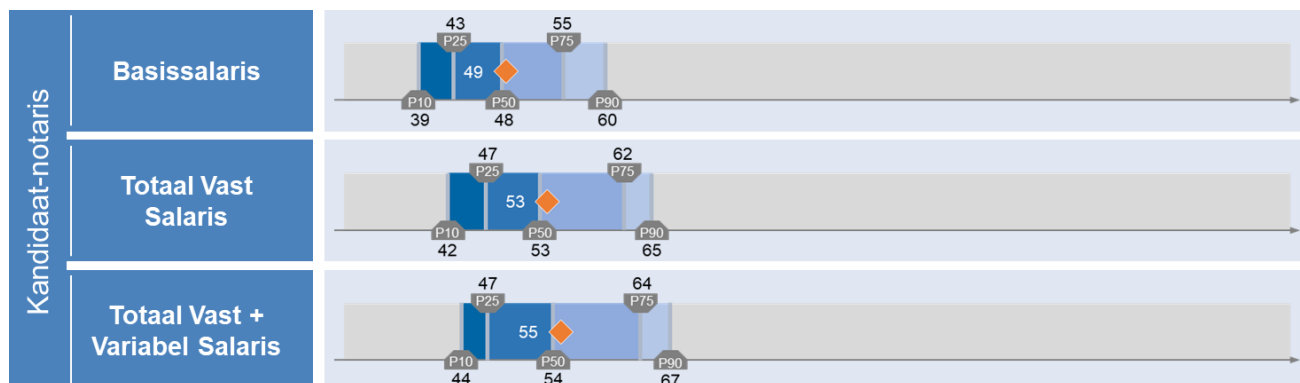
Beloningsniveaus

Tenslotte zijn verschillende, oplopende beloningsniveaus vergeleken

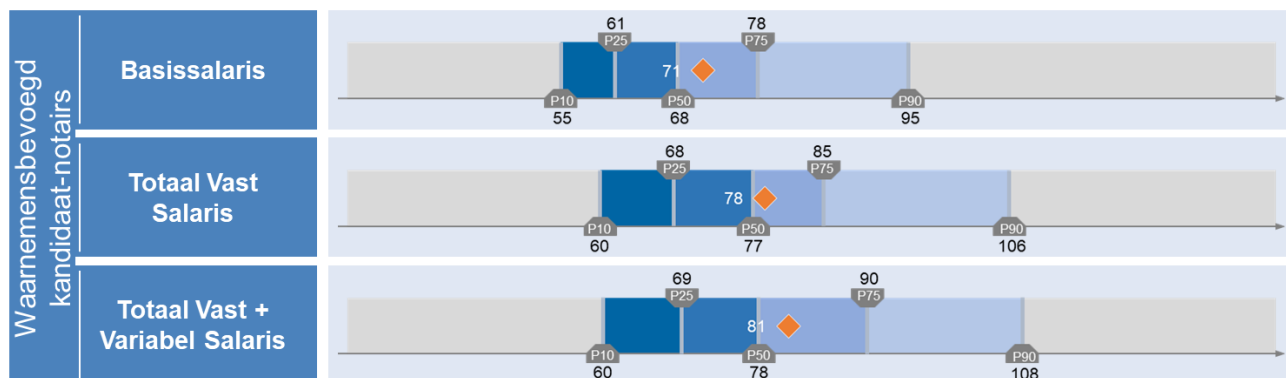
Beloningsniveaus	Basissalaris	= 12 maandelijkse betalingen
	Totaal Vast	= Basissalaris + Vakantiegeld en/of 13e/14e Maand + Flexbeloning en/of Leaseautobedrag
	Totaal Vast + Variabel	= Totaal Vast + Gerealiseerde Bonus en/of Collectieve Winstdeling

Landelijke vergelijking op drie notariële functieniveaus

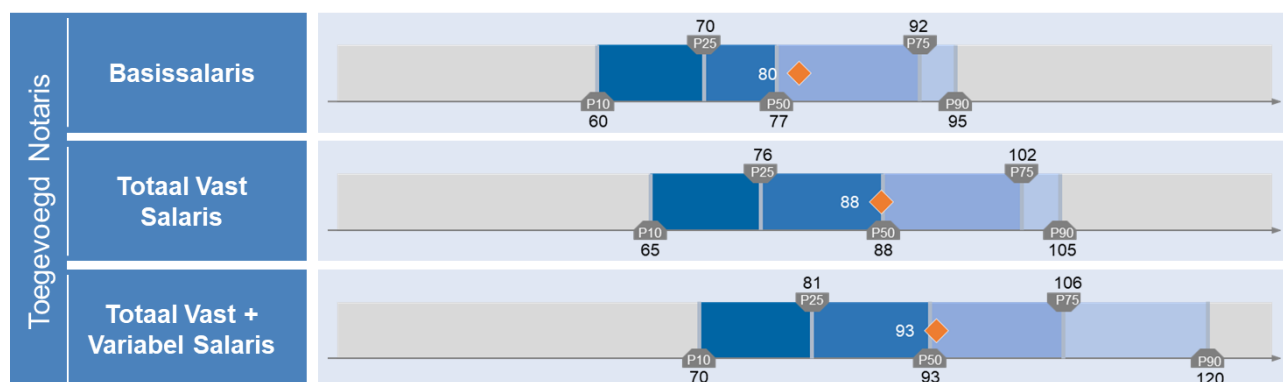
De kandidaat-notaris in dit onderzoek heeft een gemiddeld **Basissalaris** van € 49.000,-, oplopend naar € 55.000,- op beloningsniveau **Totaal Vast + Variabel Salaris**. Het **Basissalaris** beweegt zich tussen € 39.000,- en € 60.000,-. De bandbreedte op niveau **Totaal Vast + Variabel Salaris** loopt van € 44.000,- tot € 67.000,-. De kandidaat-notaris heeft 1 tot 6 jaar ervaring, met een gemiddelde van 3 jaar.



De waarnemingsbevoegde kandidaat-notaris in dit onderzoek heeft een gemiddeld **Basissalaris** van € 71.000,-, oplopend naar € 81.000,- op beloningsniveau **Totaal Vast + Variabel Salaris**. De gemiddelde ervaring is 16 jaar, met een spreiding van 8-25 jaar. De waarnemingsbevoegde kandidaat-notaris heeft gemiddeld een **Basissalaris** van € 71.000,- met de 25-ste en 75-ste percentiel op respectievelijk € 61.000,- en € 78.000,-.



Het gemiddelde **Basissalaris** voor de toegevoegd notaris in dit onderzoek bedraagt € 80.000,-, oplopend naar € 93.000,- op beloningsniveau **Totaal Vast + Variabel Salaris**. De ervaringsjaren van de toegevoegde notaris variëren van 9 tot 31 jaar met een gemiddelde van 20 jaar.



10^e, 25^e, 50^e, 75^e en 90^e Percentiel Gemiddelde

Beloningsbedragen in duizend Euro

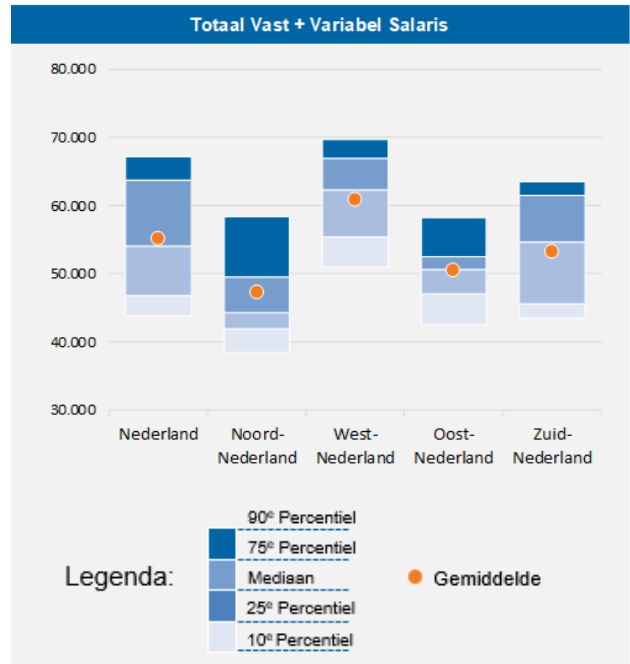
Regionale verschillen in beloning

Kandidaat-notaris

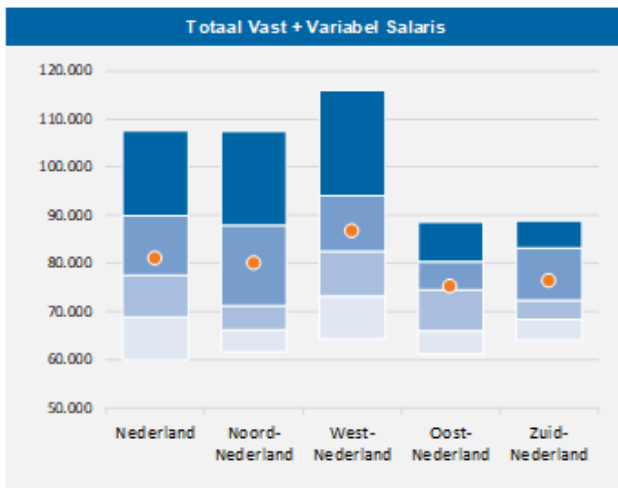
De regionale verschillen in beloning zijn aanzienlijk. De gemiddelde totale beloning in Nederland is ongeveer € 55.000,- (de oranje stip), met een spreiding van € 44.000,- tot € 67.000,- (de blauwe zone's).

Regio noord toont de laagste beloning, met een gemiddelde beloning van ongeveer € 47.000,- en regio west met ruim € 60.000,- de hoogste. De regio's oost, met een gemiddelde van € 50.000,- en zuid, met € 52.000,-, liggen iets onder het nationale gemiddelde.

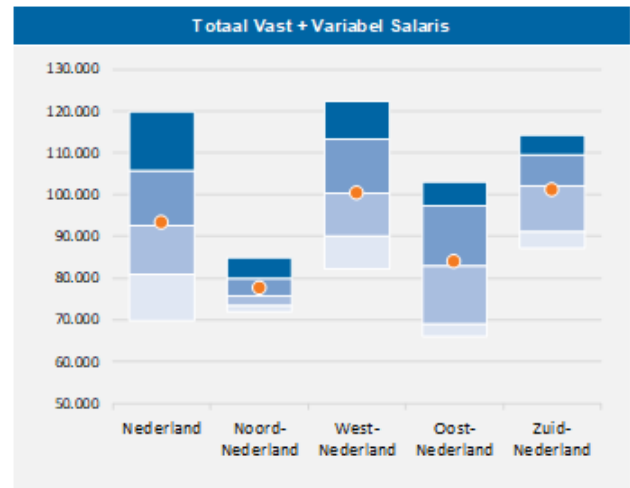
Regionale verschillen voor de waarnemings-bevoegde kandidaat-notaris en de toegevoegd notaris (zie hieronder) zijn gelijk aan die van de kandidaat-notaris. De uitzondering hierop vormt het gemiddelde van regio noord voor de waarnemingsbevoegd kandidaat-notaris; hier is de beloning hoger dan verwacht.



Waarnemingsbevoegd kandidaat-notaris



Toegevoegd Notaris



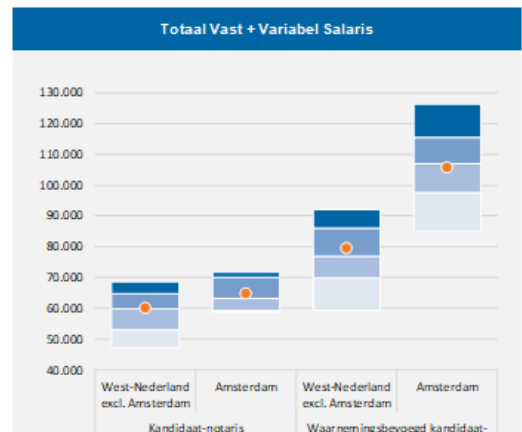
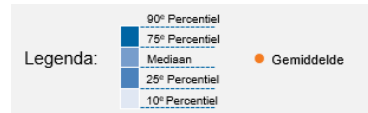
Op het beloningsniveau **Totaal Vast + Variabel Salaris** liggen de gemiddelde beloningen in de regio's noord en oost respectievelijk 30% en 20% lager dan in de regio west. De beloningen in de regio zuid liggen gemiddeld 12% lager dan in de regio west.

Uit een analyse in de regio west naar beloningsverschillen per rechtspraktijk blijkt dat de gemiddelde beloningen in de familierechtpraktijk en algemene praktijk gemiddeld 10% lager liggen dan in de rechtspraktijken ondernemingsrecht en onroerend goed.

Nadere Analyse: beloning Amsterdam, variabele beloning en urenrealisatie

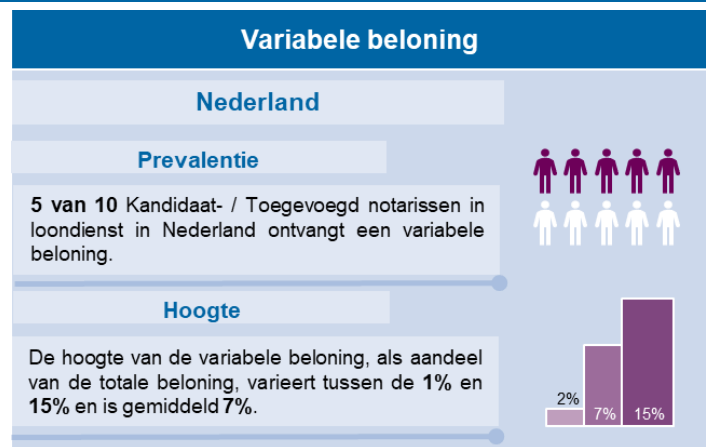
Beloning Amsterdam

Er is een additionele vergelijking gemaakt binnen de regio west, tussen kantoren in Amsterdam versus kantoren daarbuiten. De beloning voor de kandidaat-notaris vertoont slechts marginaal verschil (6%), maar het beloningsverschil voor de waarnemingsbevoegde kandidaat-notaris is met 28% aanzienlijk.



Variable Beloning

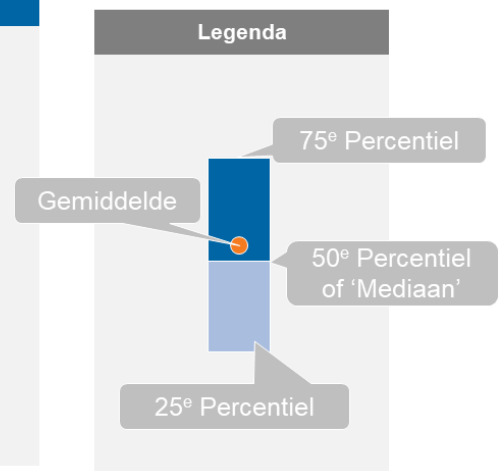
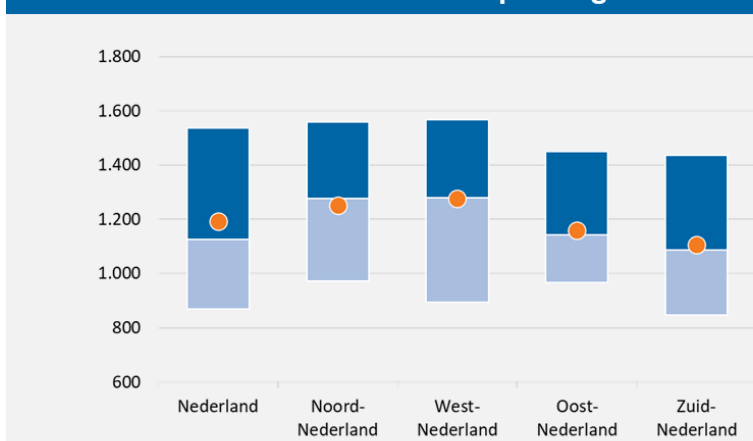
Voor alle regio's geldt dat niet meer dan de helft van alle beroepsbeoefenaars een variabele bonus ontvangt. Dat kan in de vorm van een individuele prestatiebonus zijn, maar ook als winstdeling, op basis van kantoorprestatienormen. De hoogte vertoont een bandbreedte, variërend van 1% tot 15%, met een gemiddelde van 7% van de totale beloning.



Urenrealisatie

Per beroepsbeoefenaar zijn geschreven declarabele uren op jaarbasis opgevraagd en geanalyseerd, wederom zowel nationaal als per regio. Nationaal worden gemiddeld ongeveer 1.200 uren geschreven, met in de regio's een relatief nauw gemiddelde en mediane bandbreedte tussen 1.150 en 1.300. De spreiding is echter groot, tussen 825 en bijna 1.600 geschreven uren van 25-ste naar 75-ste percentiel tussen de regio's onderling.

Geschreven Uren per Regio



* Uiteraard is rendement niet alleen afhankelijk van urenrealisatie.

Over hkp/// group Amsterdam

hkp/// group Amsterdam ondersteunt bedrijven die wereldwijd succesvolle HR- en beloningsstrategieën ontwikkelen. Meer dan 25 jaar maken ons unieke portfolio van deskundig advies en diensten, door 'lidgestuurde' survey netwerken en geavanceerde HR IT-tools en analyses, ons tot vertrouwde partner voor bedrijven wereldwijd.

hkp/// group Amsterdam creëert en beheert, namens groepen organisaties, Charter Survey Networks™. Deze 'lidgestuurde' netwerken, in combinatie met jaarlijkse vergaderingen en 'bespoke' portalen, leveren continu waardevolle markt en 'peer' inzichten voor kwalitatief hoogwaardige HR- en beloningsbenchmarking en -analyse.

Met trots beheert hkp/// Remunet meer dan een dozijn internationale netwerken in meer dan 60 landen - waar we de data van meer dan 850,000 professionals en senior medewerkers consolideren.

We kunnen putten uit diepe expertise in een breed scala van industrieën en een uitgebreide dienstenportfolio, waarmee we vrijwel elk bedrijf kunnen helpen hun mensen beter te ondersteunen en te managen - met duurzame oplossingen voor blijvend succes.

Bezoek onze website voor meer informatie:



Antitrust- en Data Privacy naleving

Alle hkp/// group gegevensverwerking is in overeenstemming met internationale mededingings- en persoonlijke data privacy wetgeving.

Netwerkdeelnemers erkennen en houden zich aan de rechten en plichten zoals overeengekomen.

Over hkp/// group

hkp/// group is een onafhankelijk internationaal adviesbureau gespecialiseerd in performance management, talent management en reward management. hkp/// group heeft kantoren in Nederland, Duitsland en Zwitserland.

De partners van hkp/// group beschikken samen over jarenlange internationale advieservaring. Zij zijn erkende experts op het gebied van belonings-, talent-, financieel- en risicomanagement. In deze aandachtsgebieden vertrouwen onze klanten – toezichthouders, topmanagers en besturen, evenals specialisten - op ons als een competente partner voor toegevoegde waarde en innovatieve en resultaatgerichte oplossingen.

Uw Contacten:



Jouco Bleeker
Senior Partner
Mobile: +31 6 148 02 442
jouco.bleeker@hkp.com



Carien Houwert
Charter Network Director
Mobile: +31 6 143 64 616
carien.houwert@hkp.com



Jeske van de Sandt
Senior Consultant
Mobile: + 31 6 214 43 721
jeske.vandesandt@hkp.com

Data opslag

Data aan hkp/// group toevertrouwd, worden uitsluitend opgeslagen op eigen, firewall-beveiligde servers in een ISO 27001:2013 gecertificeerd datacenter binnen de Europese Gemeenschap. Alle transmissies zijn IP-beperkt, gecontroleerd en SSL-gecodeerd.

Amsterdam

Vondelstraat 89A
1054 GM Amsterdam
The Netherlands
Phone: +31 20 737 0687
amsterdam@hkp.com

Dordrecht

Singel 380
3311 HM Dordrecht
The Netherlands
Phone: +31 78 613 72 76
dordrecht@hkp.com

Frankfurt

Friedrich-Ebert-Anlage 35-37
60327 Frankfurt am Main
Germany
Phone: +49 69 175 363 30
frankfurt@hkp.com

Zurich c/o Aeberli Treuhand,

Zimmergasse 14
8034 Zurich
Switzerland
Phone +41 44 542 81 60
zurich@hkp.com