

Procedurebeschrijving: Defungeren op 70-jarige leeftijd

Op grond van artikel 14 Wna defungeert u met ingang van de eerstvolgende maand na het bereiken van de 70-jarige leeftijd. U ontvangt dus geen ontslag bij Koninklijk Besluit. De KNB houdt bij wie op 70-jarige leeftijd defungeert en maakt daarvan melding in het WPNR en het Notariaat Magazine.

U krijgt als gedefungeerde notaris de mogelijkheid aangeboden [aangeslotene](#) van de KNB te worden. U ontvangt dan naar keuze het WPNR en/of het Notariaat Magazine en wordt uitgenodigd voor het KNB-congres en de oud-notarissendag.

Op basis van het pensioenreglement moet u zelf tijdig contact opnemen met het [Pensioenfonds Notariaat](#) over het ingaan van het notarieel pensioen.

Verder moet u onder meer rekening houden met vacaturewaarneming, beroepsaansprakelijkheidsverzekering en het protocol. Het volledige scenario van defungeren op 70 jarige leeftijd leest u hieronder.

Vacaturewaarneming

Voor de vacaturewaarneming (artikel 28 lid e Wna) moet de kamer voor het notariaat een zware waarnemer benoemen. Dit kan een kandidaat-notaris met minstens zes jaar praktijkervaring zijn of een notaris. U draagt zelf een persoon voor bij de kamer. De vacaturewaarnemer kan zich laten vervangen door een lichte waarnemer bij afwezigheid, ziekte of verhindering (artikel 29 lid 6 Wna).

Op grond van artikel 29 lid 2 Wna kan de kamer bij een ambtshalve benoemde waarnemer een regeling treffen over het honorarium. De notarispraktijk wordt voor rekening en risico van de gedefungeerde notaris voortgezet bij waarneming op grond van artikel 28 onderdelen c, d, of e, als in het benoemingsbesluit het honorarium voor de waarnemer is vastgesteld (artikel 29a, onderdeel b, Wna).

De ambtshalve benoemde waarnemer stelt direct de kredietinstellingen in kennis van zijn benoeming (en van de intrekking van zijn benoeming, artikel 29 lid 8 Wna), alsmede de KNB.

Neemt de waarnemer waar voor eigen rekening en risico, dan moet deze zo spoedig mogelijk zijn individuele verzekeringen regelen en de kredietinstellingen informeren.

Beroepsaansprakelijkheidsverzekering

Notarissen moeten voldoende verzekerd zijn tegen vermogensschaden als gevolg van aansprakelijkheid (artikel 15 van de Verordening beroeps- en gedragsregels). Op grond

hiervan moet het protocol van de notaris en zijn voorgangers voldoende verzekerd zijn tegen het risico van beroepsaansprakelijkheid.

De opvolger moet daarom mogelijke fouten van zijn voorgangers op zijn polis meeverzekeren. Hierbij moeten voor de voorgangers een gelijk aantal polislimieten gelden en is er geen eigen risico.

Voor de goede orde: de opvolger neemt door deze handelswijze niet de aansprakelijkheid van zijn voorgangers over, maar faciliteert slechts de beroepsaansprakelijkheidsverzekering voor zijn voorgangers.

Protocol

Met betrekking tot het protocol zijn er twee mogelijkheden:

1. Er is een opvolger die op basis van een goedgekeurd ondernemingsplan en een benoeming bij Koninklijk Besluit het protocol overneemt.
2. Er is geen opvolger die op basis van een goedgekeurd ondernemingsplan en een benoeming bij Koninklijk Besluit het protocol overneemt.

Ad. 1. Overname protocol

Als een opvolger het protocol vanaf de datum van het ontslag van rechtswege wil overnemen, dan moet hij circa tien maanden tevoren het ondernemingsplan bij de Commissie van deskundigen indienen. De commissie heeft drie maanden de tijd om advies uit te brengen en de benoemingsprocedure bij het ministerie van Justitie en Veiligheid moet binnen vijf maanden zijn afgerond. De opvolger moet op het moment van indienen minimaal 5 jaar en 9 maanden stage hebben opgebouwd.

Het protocol wordt bij de benoeming van de opvolger bij Koninklijk Besluit aan hem toegewezen. Informatie over de overdracht van het protocol staat in de betreffende verordening.

Is de benoemingsprocedure nog niet afgerond op de datum van defungeren, dan moet u zelf aan de kamer voor het notariaat vragen een zware waarnemer per die datum te benoemen. Het ligt voor de hand dat u de te benoemen opvolger voor deze zware waarneming voordraagt (zie verder onder vacaturewaarneming).

Ad. 2. Er is geen opvolger

Vanaf de datum van uw defungeren begint de vijfmaandentermijn. In deze vijf maanden krijgt een ieder de gelegenheid om alsnog een ondernemingsplan in te dienen voor opvolging in het protocol.

U moet als defungerende notaris er zelf voor zorgen dat het kantoor tenminste gedurende de vijfmaandentermijn wordt waargenomen en open blijft voor het publiek.

Deze zware waarneming regelt u met de kamer voor het notariaat. In de praktijk geeft de voorzitter van de kamer voor het notariaat in dergelijke situaties een beschikking af dat het kantoor wordt waargenomen voor rekening en risico van de gedefungeerde notaris. (zie verder onder vacaturewaarneming)

Zeker als u zelf geen kandidaat-notaris of notarisassocié heeft voor deze zware waarneming is het aan te raden om zeer tijdig voor de datum van defungeren een onderhoud te hebben met de voorzitter van de kamer over de ontstane situatie. De kamer zal namelijk een zware waarnemer moeten zoeken.

Na de vijfmaandentermijn informeert het ministerie van Justitie en Veiligheid bij de Commissie van deskundigen of er een ondernemingsplan voor het protocol is ingediend.

Is dit het geval dan kan na een positief advies van de commissie de benoemingsprocedure worden gestart en zal tot het moment van benoeming en beëdiging de zware waarneming worden voortgezet. Is er geen ondernemingsplan ingediend dan kijkt het ministerie van Justitie en Veiligheid of iemand zich bij de staatsecretaris heeft gemeld op grond van artikel 15 Wna. In dit laatste geval, maar ook als niemand zich heeft gemeld, bepaalt het ministerie in overleg met de KNB aan wie het protocol wordt toegewezen.

Zolang deze procedure niet is afgerond, loopt uw kantoor met de zware waarneming door. Is definitief bekend dat er geen opvolger komt, dan neemt de waarnemer, zo nodig in overleg met u, de afbouw van het kantoor ter hand, zoals het vragen van ontslagvergunningen voor het nog aanwezige personeel, het opzeggen van contracten, abonnementen et cetera. Gelet op in acht te nemen (ontslag)termijnen is het verstandig al eerder, namelijk als duidelijk is dat er definitief geen belangstelling is voor opvolging, deze procedure te starten.

Associatie

Is er sprake van een associatie en is er geen opvolger voor het vacante protocol, dan wordt het kantoor meestal normaal voortgezet zonder consequenties voor het personeelsbestand, lopende contracten et cetera. In deze situatie is het van belang dat (een van) de overgebleven associé('s) zich zo spoedig mogelijk meldt bij het ministerie van Justitie en Veiligheid op grond van artikel 15 Wna voor toewijzing van het vacante protocol.

Voor de goede orde: als binnen de vijfmaandenperiode een ondernemingsplan wordt ingediend, dan heeft deze procedure voorrang boven het toewijzingsverzoek op grond van artikel 15 Wna.