



Gezocht: begeleiding jonge kandidaat-notarissen

In *Notariaat Magazine* van september 2011 werden de resultaten van het Groot Kandidaten Onderzoek 2011 gepresenteerd. Maar liefst 22 procent overweegt om binnen nu en twee jaar het notariaat te verlaten. Het zou mij niet verbazen als dat allemaal respondenten zijn afkomstig uit mijn generatie: jonge kandidaten. In de gepresenteerde resultaten van het onderzoek vind ik niets over de begeleiding van deze werknemers. Terwijl daar nu juist wel de schoen wringt. Gevolg: een jonge generatie verlaat het notariaat.

In mijn korte, stormachtige loopbaan als kandidaat-notaris heb ik gewerkt voor twee kleinere kantoren. Tijdens mijn sollicitaties heb ik bij beide kantoren ervaren dat begeleiding van jonge kandidaten hoog op hun agenda stond. Keurig conform de stageverordening van de KNB. Hartstikke goed. Maar in de praktijk bleek de begeleiding, zoals Anita Elzinga van de toenmalige kandidatencommissie in 2003 al schreef, een ondergeschoven kindje. Sterker nog: de begeleiding ontbrak. Niet alleen bij mij, ook bij andere jonge kandidaten. Met als

gevolg dat de toekomst voor het notariaat er somberder uitziet wat betreft behoud én aanwas en van nieuwe kandidaten.

Het is zeer betreurenswaardig dat de begeleiding in het notariaat nog steeds niet goed gaat. De Commissie kandidaat-notarissen heeft in 2003 een lijst met 'tien gouden regels' opgesteld. In de stageverordening staat wel dat een kandidaat begeleid moet worden, maar een naderende regeling ontbreekt nog steeds. Als kandidaat zou ik hierover een klacht moeten indienen. Voor mijzelf en mijn collega's. Maar eerlijk is eerlijk: wie nagelt zijn werkgever publiekelijk aan de schandpaal? Als ik dat zou doen, kan ik mijn toekomst in het notariaat wel vergeten! Daarom doe ik een oproep.

Kom op notarissen! Neem – ook in zware economische tijden – verantwoordelijkheid voor de begeleiding van uw kandidaten! Neem de 'tien gouden regels voor begeleiding van kandidaat-notarissen' (te vinden op NotarisNet) ter hand. Leg ze voor mijn part vannacht onder uw kussen; doe er iets mee! Voorkom dat kandidaten die graag aan de slag willen, geen fatsoenlijke start kunnen maken met de beroepsopleiding en door gebrek

aan begeleiding van kantoor naar kantoor lopen, met hun ziel onder de arm. En het ergste van alles nog: de reputatie van het notariaat die haar glans verliest. Een verzuurde kandidaat? Nee, zeker niet. Wel overweeg ik serieus om het notariaat te verlaten. Voor nu houd ik nog hoop. Voor de derde keer op rij ga ik op zoek naar een kantoor dat zijn beloften op het gebied van begeleiding waarmaakt. Driemaal is scheepsrecht. Wie meldt zich?

Reacties kunt u sturen naar nm@knb.nl.

Kano

Drie kandidaat-notarissen schrijven bij toerbeurt de Kanocolumn. Elke maand doet een van hen verslag van de belevenissen en ervaringen als kandidaat-notaris. Om vrijuit te kunnen schrijven, ondertekenen ze de column slechts met 'Kano'.